

## RECONHECIMENTO E RATIFICAÇÃO DE INEXIGIBILIDADE

### INEXIGIBILIDADE DE LICITAÇÃO Nº 48/2021

Processo nº 03750.010305.000200/2021-11

**Unidade Gestora:** COCAQ

#### 1. DO RECONHECIMENTO DA INEXIGIBILIDADE DE LICITAÇÃO

1.1. O Gerente de Patrimônio, Logística e Contratações **RECONHECE** a situação de INEXIGIBILIDADE DE LICITAÇÃO, com fulcro do artigo 25, inciso II, combinado com artigo 13, inciso VI da Lei nº 8.666/1993, conforme Projeto Básico SEI nº 0036086.

1.2. **Do Objeto:** Contratação do palestrante Dill Casella, por meio da empresa Despertare Treinamentos Empresariais e Culturais LTDA, inscrita no CNPJ sob o nº 09.505.761/0001-70, para ministrar a Palestra "Recalculando a Própria Rota: Equilíbrio Emocional, Pessoal, Profissional e Saúde Mental", de forma *on-line*, na Semana de Qualidade de Vida no Trabalho (SQVT) de 2021, no dia 8 de novembro de 2021.

1.3. A contratação será registrada e publicada no sítio da Funpresp-Exe, na situação de Inexigibilidade de Licitação, com amparo na legislação supracitada.

1.4. **RECONHECE** a Inexigibilidade, com fulcro no art. 25, inciso II, combinado com o art. 13, inciso VI, da Lei nº 8.666/93, e **AUTORIZA** a despesa conjuntamente DIRAD/GELOG, na forma do Art. 2º da Portaria nº 57/2019-PRESI/Funpresp-Exe, de 11 de junho de 2019.

1.5. Encaminhe-se o presente documento para **RATIFICAÇÃO** pelo Diretor de Administração, nos termos do art. 26 da Lei nº 8.666/1993.

#### 2. DA RATIFICAÇÃO DA INEXIGIBILIDADE DE LICITAÇÃO E DA AUTORIZAÇÃO DA CONTRATAÇÃO

##### 2.1. Justificativa e razão da escolha do fornecedor:

2.1.1. A Funpresp-Exe tem como um dos seus objetivos estratégicos dotar a instituição de quadro de pessoal suficiente, qualificado, comprometido e estimulado. Para sua consecução, foram estabelecidas diversas ações, dentre as quais a instituição do Programa de Qualidade de Vida no Trabalho (PQVT).

2.1.2. O PQVT, também denominado de Viver Bem Funpresp, contempla ações que visam a promoção da saúde dos profissionais, a prevenção de riscos de doenças ocupacionais, o reconhecimento e a valorização dos empregados, bem como o

desenvolvimento de ações de integração e responsabilidade social, a fim de apresentar aos profissionais projetos distintos, que proporcionem um ambiente de bem-estar individual e coletivo, prevenindo riscos à saúde e reforçando um clima colaborativo na Fundação.

2.1.3. Abaixo as ações que integram o Programa Viver Bem Funpresp:

- Circuito de Bem com a Vida: com práticas diversas, que auxiliem o equilíbrio holístico do profissional, por meio de mini cursos e oficinas com especialistas
- Campanhas de prevenção de saúde
- Dicas culturais
- Informações sobre temas relativos à segurança do trabalho e à promoção da qualidade de vida
- Informações sobre campanhas realizadas pelo Ministério da Saúde
- Vacinação contra o vírus da gripe
- Massagem/Ginástica Laboral: ação preventiva na questão ergonômica, podendo ocorrer presencialmente ou na modalidade *on-line*
- Semana de Qualidade de Vida: palestras com temas diversos e com momentos de integração entre os profissionais através de atividades propostas.

2.1.4. A cada ano, serão trabalhadas temáticas específicas dentro do escopo do Programa, observando os eixos estabelecidos e as demandas identificadas junto aos empregados e aprovadas pela Diretoria Executiva.

2.1.5. O Programa visa, portanto, estimular a promoção da saúde e o bem-estar, por meio de palestras e outras iniciativas estabelecidas, a fim de elevar a performance profissional e a qualidade de vida no trabalho.

2.2. A **singularidade do serviço** se materializa no conteúdo e na metodologia da palestra.

2.3. A metodologia a ser utilizada pelo palestrante consiste em: atividades expositivas teóricas e vivenciais, fundamentadas em PNL e técnicas de Coaching; modernos métodos de gestão e inovação, aplicadas a situações práticas do dia a dia; e versões musicais personalizadas de caráter reflexivo.

2.4. A palestra "Recalculando a Própria Rota: Equilíbrio Emocional, Pessoal, Profissional e Saúde Mental" é a oportunidade de um olhar inicial para o "eu interior" e a imediata projeção de perspectivas futuras. Construída com linguagem acessível e de fácil assimilação, a palestra evoluirá com muita ludicidade, recursos artísticos em vídeos, versões personalizadas de canções populares performadas pelo palestrante.

2.4.1. Programação do Treinamento:

- Fazer acontecer na vida pessoal e profissional
- Como fazer acontecer?
- "Não somos máquinas de pensar: somos máquinas de sentir, que pensam" (inteligência emocional e saúde mental)
- Relações H2H (de humano para humano)
- Com o que você já sonhou? Realizou?
- Qual realidade que estamos criando?

- Ética para o trabalho e para a vida
- Como construir harmonia e confiança (PNL)
- Criatividade x Inovação
- Proatividade: o que é isso?
- Sensores ligados
- Olhando para frente
- Falando de futuro

2.5. A **notória especialização** se manifesta por meio da instituição e/ou do(s) especialista(s) que conduzirá(ão) a palestra, comprovada através do portfólio da empresa e/ou do currículo do(s) profissional(is).

2.6. Base Legal: Art. 25, inciso II, combinado com o art. 13, inciso VI da lei 8.666/1993.

Art. 25. É inexigível a licitação quando houver inviabilidade de competição, em especial:

II - para a contratação de serviços técnicos enumerados no art. 13 desta Lei, de natureza singular, com profissionais ou empresas de notória especialização, vedada a inexigibilidade para serviços de publicidade e divulgação.

(...)

Art. 13. Para os fins desta Lei, consideram-se serviços técnicos profissionais especializados os trabalhos relativos a:

VI - treinamento e aperfeiçoamento de pessoal;

2.7. **Contratada:** Despertare Treinamentos Empresariais e Culturais LTDA, inscrita no CNPJ sob o nº 09.505.761/0001-70

2.8. **Valor Total da Contratação:** R\$ 7.500,00 (sete mil e quinhentos reais)

2.9. Diante dos dados expostos, o Diretor de Administração **RATIFICA** a situação de INEXIGIBILIDADE DE LICITAÇÃO, com fulcro no art. 26, caput, da Lei nº 8.666/1993, fundamentado no art. 25, inciso II, combinado com o art. 13, inciso VI da Lei nº 8.666/1993, conforme Projeto Básico SEI nº 0036086, e **AUTORIZA**, com fulcro na competência delegada na política de alçadas aprovada pela Resolução do Conselho Deliberativo nº 262, de 11 de junho de 2019, a contratação da palestra "**Recalculando a Própria Rota: Equilíbrio Emocional, Pessoal, Profissional e Saúde Mental**".

### 3. DA EXEQUIBILIDADE DO ATO

3.1. Objetivando à exequibilidade deste Ato composto, na forma do Art. 2º da Portaria nº 57/2019-PRESI/Funpresp-Exe, de 11 de junho de 2019 e política de alçadas aprovada pela Resolução do Conselho Deliberativo nº 262, de 11 de junho de 2019, com vistas a torná-lo apto e disponível para produzir seus regulares efeitos, o mesmo é assinado pelas autoridades que procederam ao reconhecimento e à ratificação acima.

#### Da Publicação:

3.1.1. Em observância ao Princípio da Economicidade, a presente contratação não necessita ser publicada no Diário Oficial da União, conforme estabelece o Acórdão TCU nº 1336/2006-Plenário e Orientação Normativa da AGU nº 34/2011:

ACORDAM os Ministros do Tribunal de Contas da União, reunidos em Sessão Plenária, em:

9.1. com fundamento no art. 237, inciso VI, conhecer da presente representação,

para, no mérito, considerá-la procedente;

9.2. determinar à Secretaria de Controle Interno do TCU que reformule o “SECOI Comunica nº 06/2005”, dando-lhe a seguinte redação: “a eficácia dos atos de dispensa e inexigibilidade de licitação a que se refere o art. 26 da Lei 8.666/93 (art. 24, incisos III a XXIV, e art. 25 da Lei 8.666/93), **está condicionada a sua publicação na imprensa oficial, salvo se, em observância ao princípio da economicidade, os valores contratados estiverem dentro dos limites fixados nos arts. 24, I e II, da Lei 8.666/93.** (grifo nosso).

Orientação Normativa da AGU nº 34/2011:

*As hipóteses de inexigibilidade (art. 25) e dispensa de licitação (incisos III e seguintes do art. 24) da Lei nº 8.666, de 1993, cujos valores não ultrapassem aqueles fixados nos incisos I e II do art. 24 da mesma lei, dispensam a publicação na imprensa oficial do ato que autoriza a contratação direta, em virtude dos princípios da economicidade e eficiência, sem prejuízo da utilização de meios eletrônicos de publicidade dos atos e da observância dos demais requisitos do art. 26 e de seu parágrafo único, respeitando-se o fundamento jurídico que amparou a dispensa e a inexigibilidade.*



Documento assinado eletronicamente por **Roberto Machado Trindade, Gerente**, em 28/10/2021, às 14:46, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



Documento assinado eletronicamente por **Cleiton dos Santos Araujo, Diretor de Administração**, em 29/10/2021, às 12:53, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site [https://sei.funpresp.com.br/sei/controlador\\_externo.php?acao=documento\\_conferir&id\\_orgao\\_acesso\\_externo=0](https://sei.funpresp.com.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0), informando o código verificador **0038441** e o código CRC **75F58F2E**.

**Referência:** Caso responda este documento, indicar expressamente o Processo nº 03750.010305.000200/2021-11

SEI nº 0038441

Fundação de Previdência Complementar do Servidor Público Federal do Poder Executivo – Funpresp-Exe

SCN Q 2 BL A Corporate Financial Center Salas 201-204 - CEP 70712-900 -

<https://funpresp.com.br>