

Relatório Anual de Informações 2017



Funpresp

FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA
COMPLEMENTAR DO
SERVIDOR PÚBLICO FEDERAL
DO PODER EXECUTIVO



Relatório Anual de Informações 2017

Brasília/DF
Abril/2018

Auditado pela BEZ Auditores Independentes S/S

CONSELHO DELIBERATIVO

Representantes dos patrocinadores

Marcelo de Siqueira Freitas

Presidente

Banco Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social / MP

Suplente: Erasmo Veríssimo de Castro Sampaio

Ministério do Planejamento, Desenvolvimento e Gestão

Manuel Augusto Alves Silva

Presidente substituto

Escola de Administração Fazendária / MF

Suplente: Patrícia Vieira da Costa

Ministério do Planejamento, Desenvolvimento e Gestão

Augusto Akira Chiba

Ministério do Planejamento, Desenvolvimento e Gestão

Suplente: José Henrique de Oliveira Varanda

Senado Federal

Representantes dos participantes

Thiago Feran Freitas Araújo

Agência Nacional de Aviação Civil

Suplente: Joaquim Ignacio Alves de Vasconcellos e Lima

Banco Central do Brasil

André Nunes

Universidade de Brasília

Suplente: Jairo Alfredo Genz Bolter

Universidade Federal do Rio Grande do Sul

Daniel Pulino

Advocacia-Geral da União

Suplente: Ivan Jorge Bechara Filho

Advocacia-Geral da União

COMITÊ EXECPREV

Representantes dos patrocinadores

Nilton Antônio dos Santos

Presidente

Ministério da Fazenda / Secretaria de Previdência

Suplente: Otávio José Guerci Sidone

Ministério da Fazenda

Luís Guilherme de Souza Peçanha

Presidente substituto

Ministério do Planejamento, Desenvolvimento e Gestão

Suplente: Teomair Correia de Oliveira

Ministério do Planejamento, Desenvolvimento e Gestão

Suplente: Leno Silva Rocha

Tesouro Nacional / MF

Representantes dos participantes

Bolívar Godinho de Oliveira Filho

Universidade Federal de São Paulo

Suplente: Felipe Albino Rodrigues

Ministério da Fazenda

Víctor Pessanha Gonçalves

Banco Central do Brasil

Suplente: Leandro de Oliveira Vicente

Ministério da Fazenda / RFB

Eric Lisboa Coda Dias

Tesouro Nacional / MF

Suplente: Marcos Gesteira Costa

Ministério da Fazenda / STN

DIRETORIA EXECUTIVA

Ricardo Pena Pinheiro

Diretor-Presidente

Tiago Nunes de Freitas Dahdah

Diretor de Investimentos

Marilene Ferrari Lucas Alves Filha

Diretora de Administração

Arnaldo Barbosa de Lima Júnior

Diretor de Seguridade

CONSELHO FISCAL

Representantes dos participantes

José Márcio Ribeiro da Costa

Presidente

Câmara dos Deputados

Suplente: Eduardo Toledo da Silva

Ministério da Fazenda/RFB

Luz Milena Zea Fernández

Presidente Substituta

Universidade Federal do Rio Grande do Norte

Suplente: Danilo Barbosa Mendonça

Ministério do Desenvolvimento Social

Representantes dos patrocinadores

Gustavo Alves Tillmann

Ministério da Fazenda / STN

Suplente: Patrícia de Brito Ávila

Ministério do Planejamento, Desenvolvimento e Gestão

Humberto Durães Versiani

Tribunal de Contas da União

Suplente: José Cordeiro Neto

Casa Civil

COMITÊ LEGISPREV

Representantes dos patrocinadores

Diomar Corrêa da Costa Neto

Presidente

Câmara dos Deputados

Suplente: Walter Oda

Câmara dos Deputados

Paulo Springer de Freitas

Presidente substituto

Senado Federal

Suplente: Rafael Silveira e Silva

Senado Federal

André Luiz de Albuquerque Farias

Tribunal de Contas da União

Suplente: Samuel Sá Teles

Tribunal de Contas da União

Representantes dos participantes

Paulo Wanderson Moreira Martins

Tribunal de Contas da União

Suplente: João Marcelo Nogueira Tavares

Tribunal de Contas da União

Rodrigo de Andrade Moreira

Câmara dos Deputados

Suplente: Renon Pessoa Fonseca

Câmara dos Deputados

Wagner Costa Guimarães

Senado Federal

Suplente: Breno Santos Borba

Câmara dos Deputados

AGRADECIMENTO

Agradecemos aos membros dos colegiados da Funpresp que encerraram seus mandatos em 2017 e ao ex-diretor de Seguridade José Pinheiro de Miranda pela valorosa contribuição para o crescimento da Entidade.

Sumário

Mensagem do Conselho Deliberativo	6
Mensagem do Conselho Fiscal.....	7
Mensagem dos Comitês de Assessoramento Técnico.....	8
Mensagem da Diretoria Executiva.....	9
Seguridade	11
Investimentos	49
Comunicação	57
Governança.....	63
Administração.....	71
Galeria de Imagens	77
Anexos.....	85

MIS SÃO

*Prover segurança previdenciária
ao servidor público federal
e sua família*

VISÃO

*Ser uma instituição de excelência
em previdência complementar,
reconhecida pelos servidores
públicos e pela sociedade*

VALORES

*Ético
Transparência
Alta performance
Inovação
Compromisso*

Mensagem do Conselho Deliberativo

A consolidação da Governança compartilhada da Funpresp foi o grande marco do ano de 2017. Concluiu-se o 2º processo eleitoral, realizado em março, quando os participantes escolheram seus representantes nos órgãos colegiados da Entidade. Os eleitos para os Conselhos Deliberativo, Fiscal e para os Comitês de Assessoramento Técnico do ExecPrev e do LegisPrev foram empossados em dezembro, juntamente com os membros indicados pelos patrocinadores, para exercerem quatro anos de mandato.

Promovemos também o 1º Encontro de Governança da Funpresp, com todas as instâncias colegiadas, onde realizou uma avaliação das ações executadas e buscou-se um alinhamento das prioridades para a Entidade. Neste evento, ficou clara a diretriz de buscar maior aproximação com os participantes e assistidos. Deve haver estímulos para que eles possam acompanhar o dia a dia da entidade, saber das decisões e cobrar resultados.

Na esteira de dotar a Fundação de mecanismos que contribuam para uma gestão cada vez mais estruturada, aprovamos a Política de Comunicação e Divulgação de Informações da Funpresp, aplicada a todas as unidades organizacionais e de Governança, e a Política de Gestão de Riscos e Controles Internos. Esta última culminou na criação do Comitê de Conformidade e de Controles Internos, cujo objetivo é auxiliar na busca por maior mitigação de riscos operacionais e relacionados às tomadas de decisões, e ainda zelar pela melhoria contínua dos processos organizacionais.

A Entidade também promoveu ações que visam favorecer o alcance do seu ponto de equilíbrio financeiro, previsto para ocorrer até 2019, quando, então, as receitas auferidas serão capazes de cobrir suas despesas de operação. Neste ponto, poderemos afirmar que a “jovem” Funpresp terá fixado mais um importante marco em seu ciclo de vida, com impactos diretos sobre relevantes valores de continuidade e segurança, tal como se espera daqueles que atuam no segmento de previdência complementar.

A agenda do Conselho Deliberativo foi cumprida com a realização de doze reuniões ordinárias. Nelas, foram produzidas 47 resoluções e uma recomendação. Analisamos e aprovamos as contas de 2016 e o orçamento de 2018; a Política de Investimentos dos Planos ExecPrev, LegisPrev e de Gestão Administrativa – PGA, para o quinquênio 2018-2022, a criação do Comitê de Segurança, a Política de Gestão e Segurança da Informação, entre outras deliberações.

Para concluir, é importante ressaltar que uma das principais resoluções do Conselho foi autorizar a publicação da íntegra do orçamento da Entidade e de todas as atas dos órgãos colegiados na internet. A divulgação faz parte de diversas ações de transparência que significam pioneirismo no segmento de Entidades Fechadas de Previdência Complementar. Desta forma, entregamos aos nossos participantes e assistidos as informações necessárias ao acompanhamento da administração de sua Previdência Complementar para maior segurança e tranquilidade.

Mensagem do Conselho Fiscal

Marcado pela renovação dos membros dos órgãos colegiados, o ano foi de muito trabalho na fiscalização da gestão da Funpresp por parte do Conselho Fiscal. Acompanhamos as ações, os relatórios e os prazos, além de sugerir melhorias nos controles internos da Fundação. O colegiado realizou 12 reuniões ordinárias, nas quais expediu 76 resoluções e 11 recomendações.

Entre os temas, foram discutidos assuntos primordiais para a consolidação da Entidade como um fundo de Previdência Complementar seguro para o servidor público e sua família. O Conselho avaliou a execução orçamentária do Plano de Gestão Administrativa (PGA) e o fluxo de caixa, de forma a acompanhar a gestão da Fundação, que busca o ponto de equilíbrio até 2019.

Em paralelo, os membros do colegiado se debruçaram sobre as Políticas de Investimentos dos planos. Assim, verificamos a rentabilidade dos ativos, o desempenho das carteiras da Entidade e a situação de liquidez das aplicações.

Também examinamos de perto as atividades da Auditoria Interna e emitimos relatório de Controles Internos. De maneira criteriosa, o colegiado acompanhou e emitiu parecer sobre as demonstrações contábeis, atuariais, financeiras e de benefícios da Fundação, além de verificar a adequação às normas e a adoção de boas práticas de gestão. Dessa forma, a Entidade pode crescer em bases sólidas, com foco na ética, na eficiência e na transparência.

O Conselho Fiscal encerra 2017 otimista com o crescimento apresentado pela Funpresp. Esperamos que, no próximo ano, esse desenvolvimento prossiga sempre com a participação do servidor público na gestão e na fiscalização dos planos de benefícios. Esse aperfeiçoamento é um processo essencial para que a Entidade cumpra sua missão com integridade e responsabilidade.

Mensagem dos Comitês de Assessoramento Técnico

ExecPrev

O Comitê de Assessoramento Técnico do Plano ExecPrev exerceu com compromisso e responsabilidade sua missão de órgão consultor do Conselho Deliberativo (CD), por meio do acompanhamento de diversos temas que fizeram parte da pauta de reuniões do colegiado máximo da Entidade.

A execução das políticas de investimentos dos planos de benefícios ExecPrev e do LegisPrev foi uma das atividades que tiveram nosso acompanhamento constante durante o ano de 2017. Assim, foi possível contribuir com sugestões na elaboração da Política de Investimentos para o ano 2018.

Também contribuimos para o incremento das ações de transparência e de Auditoria Interna da Fundação. O comitê, que é paritário, composto por 12 membros entre titulares e suplentes, teve um terço dos representantes dos patrocinadores renovados por indicação e um terço dos representantes dos participantes, eleitos em 2017 para um mandato de quatro anos.

Em 2018, o comitê estará atento aos interesses dos participantes, mantendo uma posição atuante frente às necessidades geradas pelo crescimento da Fundação.

LegisPrev

A busca do aprimoramento constante do Plano de Benefícios LegisPrev regeu o trabalho do Comitê de Assessoramento Técnico ao longo de 2017. Formado por representantes dos participantes e dos patrocinadores, o comitê apresentou análises e propostas ao Conselho Deliberativo na defesa dos interesses dos servidores públicos da Câmara dos Deputados, do Senado Federal e do Tribunal de Contas da União.

Foi feito o acompanhamento da execução da Política de Investimentos da Fundação, com análise constante da carteira própria e terceirizada. Assim, o comitê pode avaliar a evolução da rentabilidade da poupança previdenciária do participante, de forma que a reserva alcance sempre os melhores resultados.

Nas reuniões mensais, os membros também acompanharam os trabalhos executados pela Auditoria Interna, a evolução do contencioso jurídico, as ações de transparência e a Política de Gestão de Riscos da Fundação. Essa supervisão colabora para que o Plano LegisPrev cresça saudável o suficiente a fim de prover segurança previdenciária aos servidores do Legislativo.

Com esse objetivo em pauta, o comitê se mostra satisfeito em relação ao trabalho desenvolvido pela Funpresp e se compromete em contribuir ao máximo para a evolução da Entidade.

Mensagem da Diretoria Executiva

Chegamos em dezembro de 2017, às vésperas dos cinco anos de existência da Funpresp, com resultados auspiciosos para a Fundação e, consequentemente, para nossos participantes e assistidos. A carteira de investimentos, que chegou à ordem de R\$ 747,6 milhões, demonstra uma evolução desde a criação da Entidade, em fevereiro de 2013. No que se refere à gestão administrativa, esse número representa a certeza de que seremos capazes de alcançar o ponto de equilíbrio entre as receitas e despesas administrativas, cuja previsão foi antecipada para 2019.

Encerramos o ano com mais de 54 mil participantes e, antes de fechar o primeiro trimestre de 2018, já estamos com 58 mil. Este crescimento exponencial nos traz a convicção de que os servidores públicos federais consideram nossa Entidade a melhor opção para complementar a aposentadoria. Essa confiança externaliza a força com que a Fundação entra no ciclo virtuoso – mais participantes, mais arrecadação, maior carteira de investimentos, melhor rentabilidade e, em breve, menos taxas de carregamento. No ano de 2017, o resultado foi uma variação positiva de 94,4% no patrimônio social, de R\$ 367,7 milhões em 2016 para R\$ 714,8 milhões em 2017.

O crescimento traz consigo novos desafios para a gestão e requer mais agilidade nas decisões e na transparência das ações. Avançamos para além do que a legislação requer na divulgação das atividades, programas e documentos da Funpresp. A Fundação se orgulha de ser protagonista, no âmbito do sistema de Previdência Privada, ao inovar com a publicação integral das atas de todos os nove colegiados, da agenda da Diretoria Executiva, dos salários do quadro funcional e de dirigentes, das despesas com passagens e diárias pagas ao corpo funcional em serviço, do orçamento anual, dos demonstrativos de investimentos, das notas atuariais e das auditorias, enfim, de uma gama de informações que estão abertas aos nossos participantes, assistidos e à sociedade em geral.

Este Relatório Anual apresenta os principais fatos que marcaram a gestão da Funpresp em 2017. Você poderá conhecer algumas beneficiárias e participantes que buscam mais segurança previdenciária, razão de existir da Entidade. Elencamos ainda as ações mais relevantes nos segmentos Seguridade, Investimentos, Comunicação, Governança e Administração, como um registro do que foi realizado com grande compromisso, responsabilidade e confiança em futuro cada vez melhor.

Boa Leitura!



*Estamos juntos
no começo*



Seguridade

A Funpresp alcançou a marca de 54.206 participantes em 2017, um crescimento de 47% em relação ao ano anterior. Essa evolução significa mais garantia de tranquilidade e segurança previdenciária para o servidor público federal.

Entre os números representativos desse crescimento, estão os servidores que migraram para o Regime de Previdência Complementar (RPC) e optaram por formar uma poupança previdenciária com adesão à Funpresp. A confiança dos servidores que migraram de regime e aderiram aos planos de benefícios da Entidade é a certeza de que estamos juntos no começo de uma nova história e de que estaremos sempre juntos.

Embora tenha apenas 5 anos, completados em fevereiro de 2018, a Entidade já conta com os primeiros beneficiários e assistidos, cumprindo a sua missão previdenciária junto aos participantes e seus familiares.

A Fundação paga mensalmente oito benefícios de pensão por morte a 14 assistidos e três aposentadorias por invalidez e uma por benefício suplementar. Além disso, concedeu 12 benefícios suplementares em parcela única, um benefício suplementar em 60 meses e um saldo de reserva a herdeiro legal.

Neste capítulo referente à Seguridade, você vai conhecer a história de alguns desses assistidos, descobrir os motivos que levaram os servidores a aderir aos planos de benefícios, saber mais sobre a ampliação da cobertura ocorrida em 2017, com a introdução da Parcela Adicional de Risco para os participantes dos planos LegisPrev e ExecPrev. Você também vai conferir os números que demonstram a consolidação da Funpresp como uma entidade comprometida com a ética, transparência e alta performance.



Nossos Beneficiários

The background of the slide is a blurred photograph of a library or study hall. On the left, there are tall bookshelves filled with books. On the right, there are study desks with computer monitors and chairs. A large green semi-circular graphic is overlaid on the right side of the image, and a smaller, lighter green semi-circular graphic is overlaid on the bottom left corner.

Marli Carboni
Lidiane Saraiva
Aline Mourão



Foto: Katia Helena Dias

Marli Carboni

Marli Terezinha Carboni é pensionista da Funpresp desde novembro de 2016, viúva do participante Marcos Vinicius Godecke, professor da Fundação Universidade Federal de Pelotas.

“
Foi muito importante o que meu marido fez para mim. Ele partiu precocemente em um acidente de carro e eu nem sabia dessa previdência da Funpresp. Foi uma grata surpresa, porque ele ficou pouco tempo como professor na Universidade Federal. Tenho dois filhos e me sinto amparada com mais essa pensão.”

Lidiane Saraiva

Lidiane de Medeiros Lucena Saraiva é professora aposentada por invalidez, desde julho de 2017, do Instituto Federal do Rio Grande do Norte.

“**C**ontribuí por mais ou menos um ano e meio e hoje recebo um benefício que está sendo pago no valor devido, vamos dizer assim. O que realmente esperava era um valor maior do Regime Próprio da União, no entanto não dependia da Fundação propriamente dita, mas da instituição de que fazia parte. Como o cálculo foi realizado de maneira proporcional ao tempo que estou na instituição, o valor ficou menor. Mas o valor da Funpresp faz sim a diferença. Como me aposentei por invalidez, a aposentadoria do RPPS ficou proporcional, restando um valor muito inferior ao que recebia na ativa. O benefício da Funpresp colabora para que o valor fique mais próximo do real, do que eu recebia na ativa, fazendo com que as despesas obtidas possam ser consolidadas sem maiores dificuldades. Aconselho sim a adesão à Funpresp. Sempre fui adepta a poupar e a previdência complementar é uma ótima maneira de poupar com segurança. Além de que o Governo contribui também para essa previdência, fazendo com que fique vantajosa a sua adesão.”





Foto: ACS DNIT

Aline Mourão

Aline Pereira Mourão é beneficiária desde agosto de 2016, viúva do participante Tiago Araújo Fiorio, servidor público do Departamento Nacional de Infraestrutura de Transporte (DNIT). A pensão é dividida com Leonardo Victor Mourão Fiorio, 4 anos, filho do casal.

“Os recursos que eu recebo da Funpresp divididos entre mim e meu filhos são um complemento importante para as minhas despesas, principalmente para a escola dele, que ainda é pequeno. Conversava com meu marido sobre a previdência e com certeza sabíamos que era muito importante. A Previdência Complementar ajuda as pessoas a manterem o mesmo padrão familiar que se tinha antes da aposentadoria, já que com essas novas regras do serviço público não se pode aposentar com o mesmo salário. Sei ainda que pela Funpresp a pensão é vitalícia, enquanto na nova regra do Regime Próprio é por tempo determinado.”



Nossos_ Participantes



Paulo Victor
Priscila Fillus
Maria Ferreira
Ana Paula Guilhem
Edésio Júnior

Paulo Victor

Paulo Victor Medeiros é servidor do Senado Federal e participante Ativo Normal da Funpresp desde agosto de 2017, após ter migrado do Regime Próprio de Previdência Social (RPPS) para o Regime de Previdência Complementar (RPC).

“
O ptei pela migração em agosto de 2017, diante do cenário político e econômico nacional. Antes de realizar a migração, fiz simulações e cálculos que mostraram como meu benefício aumentaria quando eu me aposentasse se, além de migrar de regime, eu fizesse adesão à Funpresp. Também existe a possibilidade de resgatar boa parte do que for contribuído, caso eu me desligue do serviço público no futuro. Particularmente, eu vejo como um investimento com taxa zero de administração e a contribuição paritária do órgão patrocinador impulsiona e torna o plano mais atrativo. Sei que a Fundação ainda estuda disponibilizar a escolha de Perfis de Investimentos com linhas de investimentos mais arrojadas, como por exemplo uma parte destinada à renda variável, que certamente irei aderir. Para mim, representa uma forma de diversificar aplicações que já faço pessoalmente. Minha carteira de investimentos é majoritariamente de maior risco, com exposição em ações, e a Funpresp cumpre o papel mais conservador do meu portfólio.”



Priscila Fillus

Priscila Milbradt Dutra Fillus é analista do Instituto Nacional de Seguro Social (INSS), pediu cancelamento em 22/01/2018 e após a Funpresp esclarecer suas dúvidas, resolveu reverter o cancelamento e continua participante Ativo Normal do Plano de Benefícios ExecPrev.

“ **A**o entrar com o pedido de cancelamento, eu não tinha ideia de alguns benefícios que a Funpresp poderia me oferecer, como as coberturas por morte e invalidez vitalícias, além do benefício tributário e a possibilidade de portar os recursos para outro plano de previdência. Após o pessoal da Funpresp me ligar e explicar melhor sobre o plano, decidi permanecer na Fundação porque acredito que as contribuições para uma previdência complementar irão potencializar minha aposentadoria, resultando em maior nível de renda futura. ”





Foto: Gecom/Funpresp

Maria Ferreira

Maria Barcelos Ferreira é assistente técnico-administrativo da Receita Federal do Brasil (RFB) e participante Ativo Alternativo do Plano de Benefícios ExecPrev da Funpresp com contratação de Parcela Adicional de Risco (PAR).

“
Estou sempre preocupada em levar uma vida com significado exatamente por não saber até quando estarei presente. Sonhar e planejar o futuro é muito melhor sabendo que darei segurança a mim e a meus familiares. Assim, a Previdência Complementar me dá garantias para aproveitar a vida com conforto junto à minha família quando não estiver mais trabalhando. Com o Plano de Benefícios ExecPrev me sinto confiante de estar fazendo um bom investimento, ao mesmo tempo em que guardo parte dos meus rendimentos para o futuro.”

Ana Paula Guilhem

Ana Paula Martins Guilhem é técnica-administrativa da Agência Nacional de Vigilância Sanitária (Anvisa) e foi aderida automaticamente como Participante Ativo Normal da Funpresp em 02/01/2018.

“
No meu caso, ter sido aderida automaticamente à Funpresp foi algo positivo para que eu pudesse refletir e pesquisar melhor sobre Previdência Complementar. Muitas vezes a aposentadoria parece algo distante quando somos jovens e acabamos não pensando nela quando mais precisamos. Acredito que a adesão automática contribuiu de forma decisiva para que os servidores se conscientizem de que a hora de pensar no futuro é agora. A fim de ter mais segurança e propriedade para não cancelar minha adesão automática, pesquisei muito sobre a instituição e os dados me mostraram que o Fundo está em total ascensão, o que me deixa muito tranquila e segura com relação à minha decisão. A contrapartida do patrocinador foi determinante para que eu permanecesse, pois outros fundos de previdência privada não oferecem esse benefício que fará a diferença nos meus rendimentos e na renda, o que será de grande utilidade no período da minha aposentadoria.”



Foto: Gecom/Funpresp



Foto: Gecom/Funpresp

Edésio Júnior

Edésio Ferreira da Silva Júnior é Analista de Tecnologia da Informação do Ministério do Planejamento, Desenvolvimento e Gestão, e participante Ativo Normal da Funpresp com contratação de Parcela Adicional de Risco (PAR)

“

Nunca fui uma pessoa que pensava em economizar visando o futuro. Ao contrário, sempre vivi o presente e, conseqüentemente, gastava tudo o que tinha. Comecei a ver necessidade de pensar diferente com a chegada do meu filho há 5 anos, quando me dei conta que precisava dar uma vida confortável para ele. Estudei para passar em um concurso e alguns meses depois de entrar no serviço público, aderi à Funpresp. Além disso, contratei a Parcela Adicional de Risco para garantir ao meu dependente uma pensão em caso de alguma fatalidade, como aconteceu comigo aos 20 anos quando perdi o meu pai. Assim, fico tranquilo em poder assegurar minha família no presente e no futuro.

”



Ampliação da cobertura previdenciária: PAR para todos

Em 2017, a Funpresp deu passos importantes na oferta de mais instrumentos de proteção aos participantes. Desde agosto, os participantes Ativo Normal dos planos ExecPrev e LegisPrev e os da categoria Ativo Alternativo do LegisPrev passaram a contar com a possibilidade de contratação da Parcela Adicional de Risco (PAR).

A PAR é uma proteção facultativa adicional destinada a cobrir riscos de invalidez e/ou morte e é custeada individualmente pelos participantes a partir da contratação junto à seguradora parceira da Funpresp. Anteriormente permitida apenas para o Participante Ativo Alternativo no Plano ExecPrev, a oferta da PAR foi estendida para

todos os perfis de participantes após alteração nos regulamentos dos planos de benefícios, aprovada pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar (PREVIC).

O servidor público federal, assim como várias outras categorias profissionais, está sujeito a imprevistos que podem alterar o rumo de suas vidas. Perdas financeiras significativas podem ocorrer em função de infortúnios que levem à morte ou a problemas de saúde que impossibilitem o desempenho das atividades profissionais. A contratação da PAR constitui uma das formas disponíveis para que o participante possa se precaver e suprir eventuais necessidades de renda no núcleo familiar.

Os participantes Ativo Normal dos planos ExecPrev e LegisPrev já contavam com o Fundo de Cobertura de Benefícios Extraordinários (FCBE), de caráter coletivo, que cobre riscos de morte, invalidez e sobrevivência com base na reserva acumulada e histórico de remunerações. Com a possibilidade de contratação individual da PAR, o Participante Ativo Normal pode ampliar essa cobertura e garantir ainda mais segurança.

Já para o Ativo Alternativo, que contribui exclusivamente para o benefício de aposentadoria complementar, a PAR representa uma oportunidade de tornar o plano de previdência mais completo em coberturas fundamentais: proteção na idade avançada, além de riscos de invalidez e morte.

Outra vantagem da contratação da PAR é o custo. Na comparação com produtos semelhantes à cobertura dos seguros oferecidos no mercado por bancos e seguradoras, os valores na Funpresp são menores e bastante competitivos.

Além disso, um diferencial exclusivo para o participante que optar pela contratação da PAR é o benefício fiscal, pois o desconto do Imposto de Renda que incide sobre a contribuição normal do participante também incidirá sobre a contribuição para coberturas de riscos. Trata-se de uma vantagem importante, uma vez que a natureza da PAR no rol de benefícios garantidos pela Funpresp é previdenciária, a ser paga como uma renda mensal.

O impacto da medida de ampliação da cobertura da PAR foi significativo em 2017. Desde agosto, foram registrados 4.094 contratos (invalidez, morte ou ambos), sendo que 2.217 (54%) contratos foram firmados por Ativos Normais (ExecPrev e LegisPrev) e Ativos Alternativos do LegisPrev, viabilizados em virtude da alteração legal. Ou seja, a cobertura da PAR mais do que dobrou no período.

O ano na área de Seguridade também foi marcado pelos avanços para simplificação e modernização dos processos internos da Fundação. Merece destaque a inclusão das contribuições facultativas mensais, inclusive a PAR, na folha de pagamento dos servidores participantes. Trata-se de um importante aperfeiçoamento operacional, que minimiza riscos de inadimplência e melhora os controles.

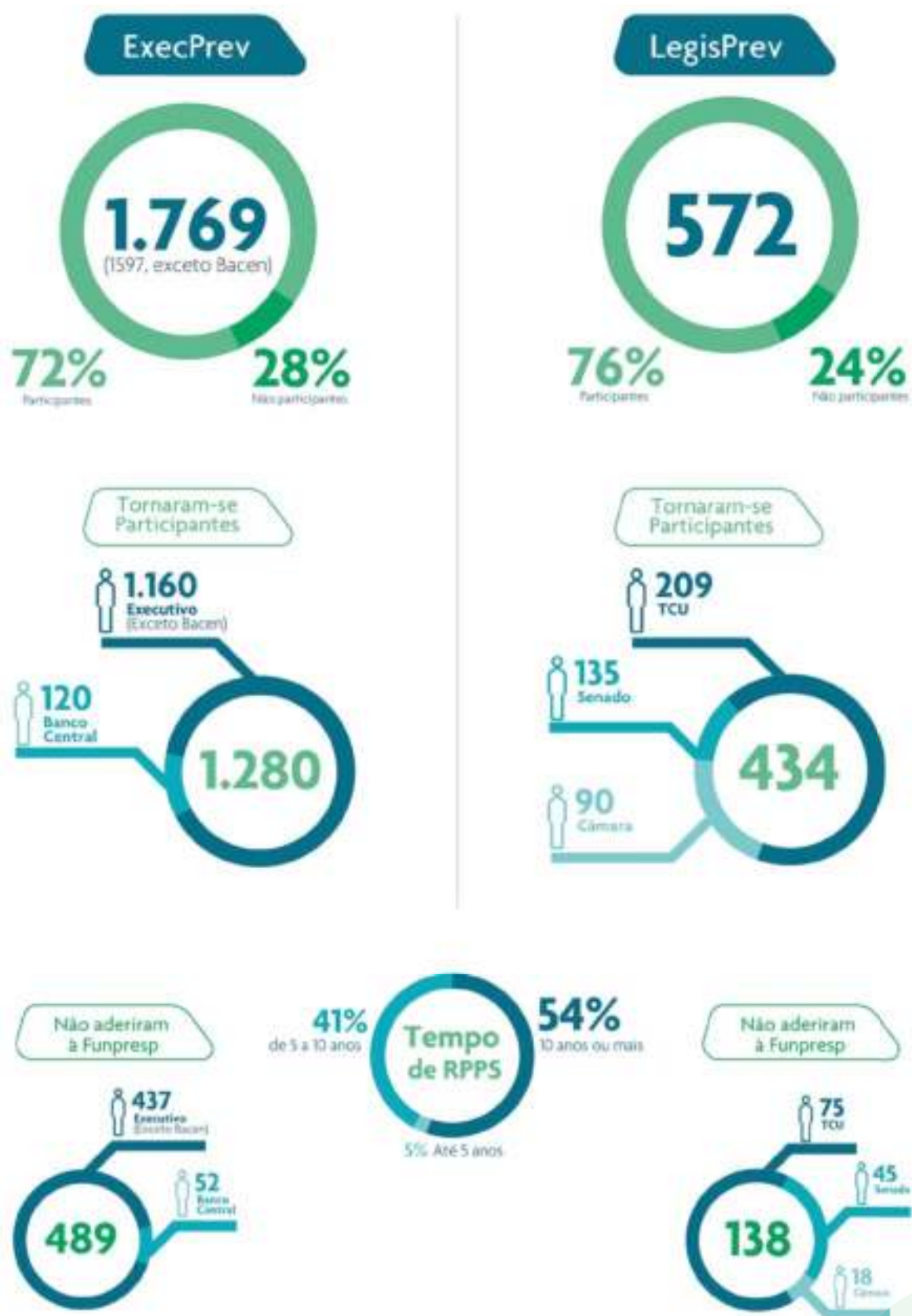
Servidor se interessa por migração para o RPC

Em 2017, com as discussões sobre mudanças no regime previdenciário brasileiro e de modernização na gestão do funcionalismo federal, a Funpresp realizou várias atividades para esclarecer dúvidas sobre o tema da migração de regime de servidores. A Lei nº 13.328, de 29 de julho de 2016, reabriu até 2018 o período de migração do Regime Próprio de Previdência Social - RPPS para o Regime de Previdência Complementar (RPC), o que suscitou forte demanda por palestras e treinamentos sobre as possibilidades e impactos da decisão de migrar.

Somente com a alteração no regime, o servidor que ingressou no serviço público antes de 4 de fevereiro de 2013 pode aderir aos planos de benefícios como Participante Ativo Normal, com direito à contrapartida da União. Até o final de 2017, foram registradas 2.341 migrações, sendo 73% com adesão à Funpresp, o que demonstra o reconhecimento e a confiança do servidor público no trabalho realizado pela Fundação.



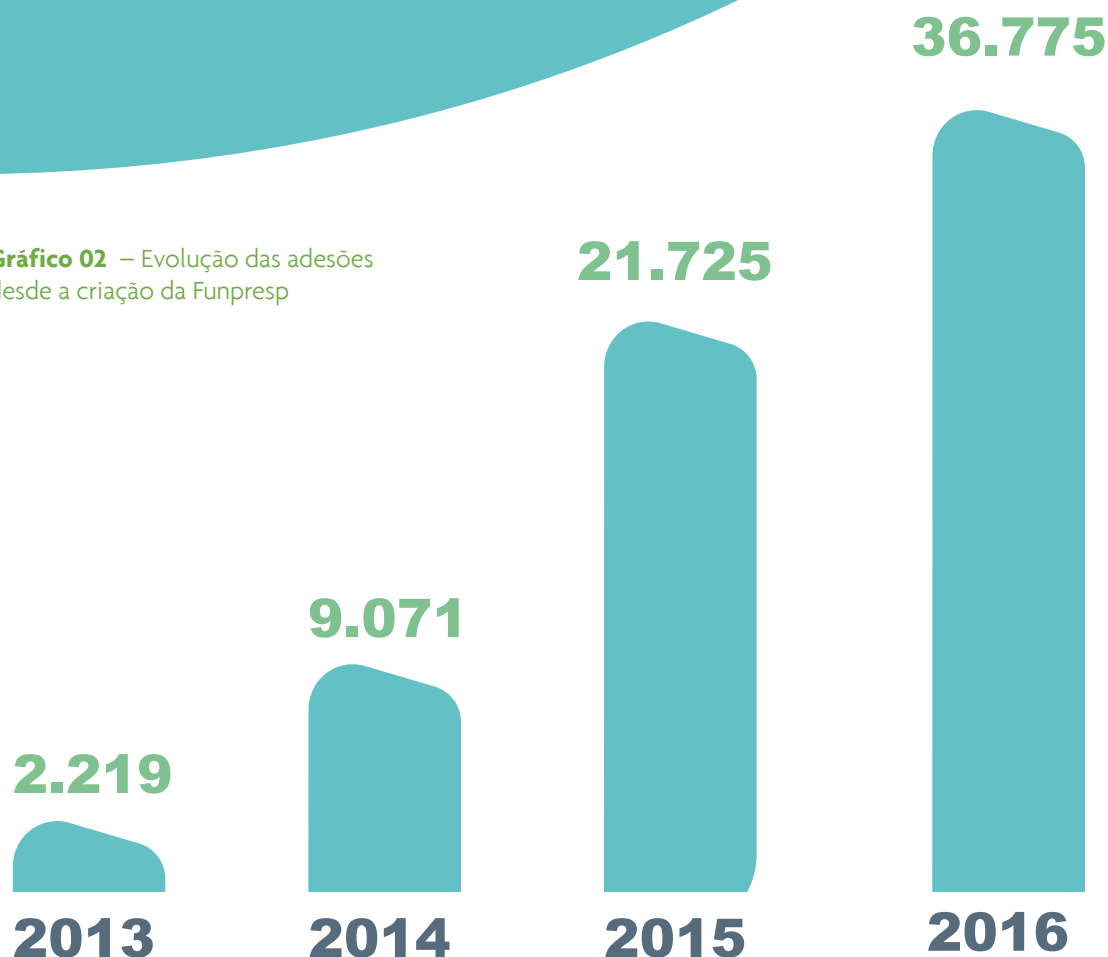
Gráfico 01 – Perfil de Migrações



Mais de 17 mil novas adesões em 2017

A Fundação alcançou a marca de 54.206 participantes inscritos nos planos de benefícios ExecPrev e LegisPrev. Foram 17.431 adesões somente em 2017, um crescimento de 47% em relação ao ano anterior. A perspectiva para 2018 é alcançar 68 mil adesões.

Gráfico 02 – Evolução das adesões desde a criação da Funpresp



Fonte e elaboração: Funpresp

54.206

2017



Taxa de adesão de Participantes Ativo Normal foi de 93%

Em 2017, 93% dos servidores que tomaram posse ao longo do ano com remuneração acima do teto do INSS aderiram aos planos da Fundação, conforme gráfico abaixo.

Gráfico 03 – Taxa de adesão anual dos Participantes Ativo Normal ingressantes no serviço público federal em 2017



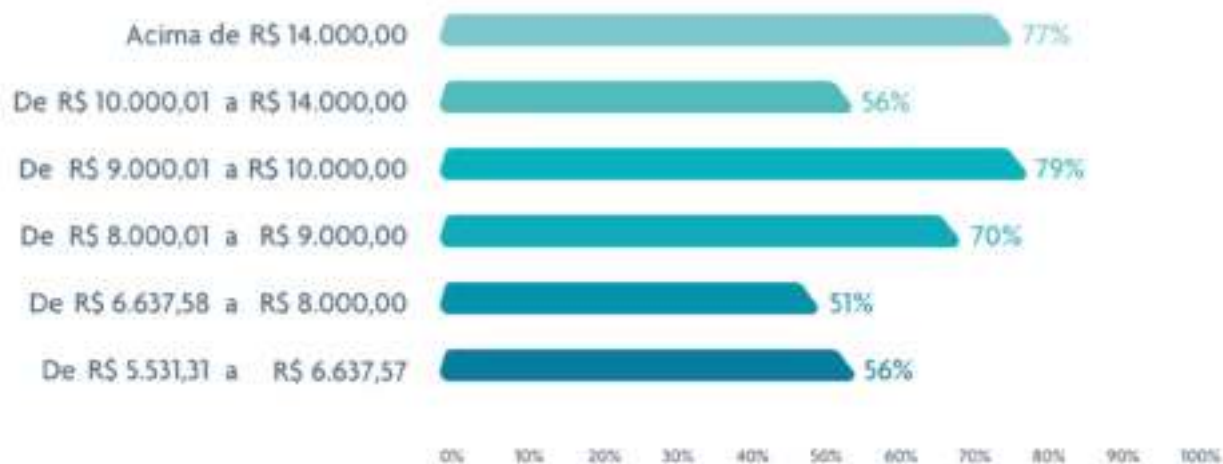
Fonte e elaboração: Funpresp

Perfil dos nossos participantes

Remuneração

A taxa de adesão (ingresso no serviço público x adesão à Funpresp) é mais alta entre os servidores com maior renda. Quanto maior o salário, mais necessidade o servidor sente de manter o padrão de vida na aposentadoria. Confira abaixo:

Gráfico 04 – Adesões/ingressos nos planos de benefícios, por faixa de remuneração - 2017

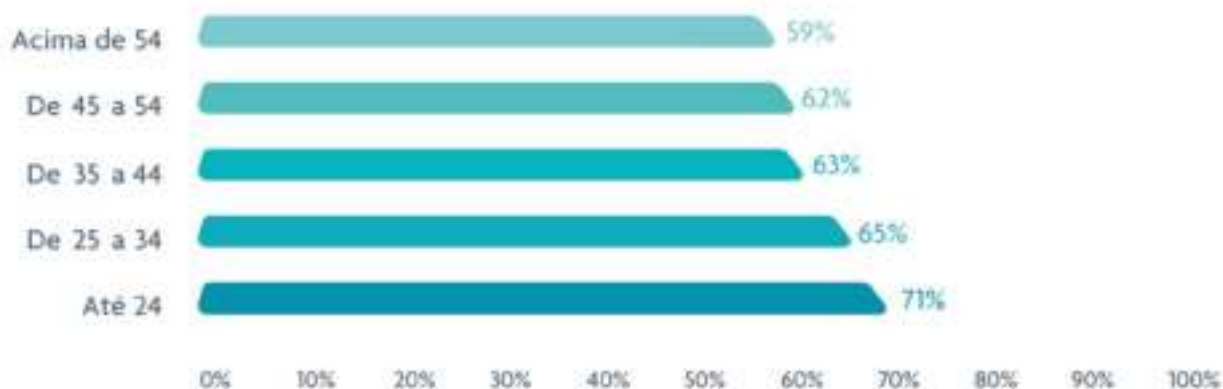


Fonte e elaboração: Funpresp

Faixa etária

Os servidores mais jovens têm apresentado maior predisposição na busca pela proteção previdenciária. De todas as adesões de jovens até 24 anos, 71% aderiram à Funpresp.

Gráfico 05 – Adesões/ingressos nos planos de benefícios por faixa etária - 2017

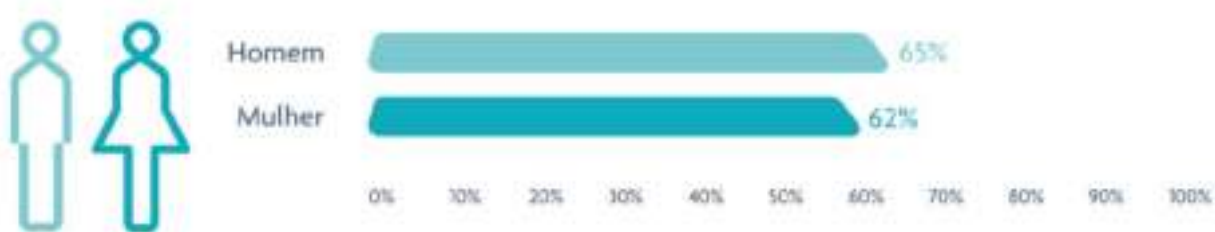


Fonte e elaboração: Funpresp

Gênero

As taxas de adesão por gênero indicam a pequena predominância das adesões dos servidores do sexo masculino. De todos os homens que entraram no serviço público em 2017, 65% deles aderiram à Funpresp.

Gráfico 06 – Adesões/ingressos nos planos de benefícios por gênero - 2017

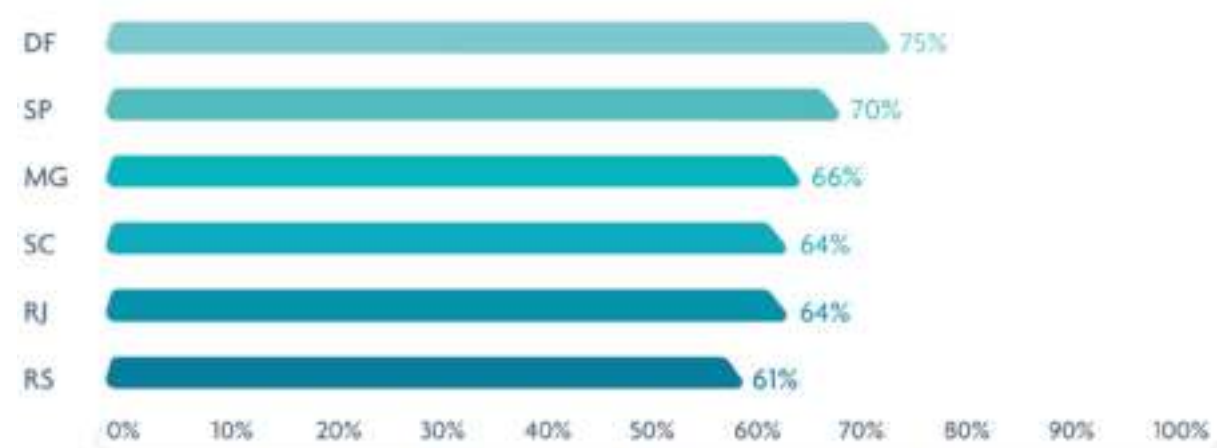


Fonte e elaboração: Funpresp

Localidade

O Distrito Federal apresenta a maior taxa de adesão dentre as unidades da Federação, seguido por São Paulo, Minas Gerais, Santa Catarina e Rio de Janeiro. Veja no gráfico:

Gráfico 07 – Adesões/ingressos nos planos de benefícios por UF - 2017



Fonte e elaboração: Funpresp

Órgãos patrocinadores

A Advocacia-Geral da União (AGU) e o Ministério do Planejamento, Desenvolvimento e Gestão (MP) foram os órgãos com maior taxa de adesão em 2017. Veja na tabela:

Tabela 01 – Maiores taxas de adesão por patrocinador - 2017

Patrocinador	Ingressos	Adesões	% Adesão
Advocacia-Geral da União	805	725	90,06%
Ministério do Planejamento, Desenvolvimento e Gestão	674	603	89,47%
Agência Nacional de Vigilância Sanitária	379	332	87,60%
Universidade Federal de Minas Gerais	781	642	82,20%
Instituto Nacional da Propriedade Industrial	361	296	81,99%
Fundação Universidade Federal do ABC	277	226	81,59%
Agência Nacional de Aviação Civil	361	293	81,16%
Instituto Federal do Pará	529	425	80,34%
Universidade Federal de São Paulo	721	577	80,03%
Universidade Federal Rural da Amazônia	276	217	78,62%

Fonte e elaboração: Funpresp

Obs.: Consideram-se apenas os órgãos com mais de 200 ingressos.

Carreiras com maior taxa de adesão

A tabela abaixo apresenta as 10 carreiras funcionais dos servidores do Executivo Federal que mais aderiram aos planos de benefícios.

Tabela 02 – Maiores taxas de adesão por cargo/carreira - 2017

Cargo	Ingressos	Adesões	% Adesão
Analista do IBGE	207	194	93,72%
Advogado da União	333	312	93,69%
Agente de Polícia Federal	601	562	93,51%
Procurador da Fazenda	354	314	88,70%
Auditor Federal de Finanças e Controle	504	447	88,69%
Analista Técnico de Políticas Sociais	717	633	88,28%
Procurador Federal	428	374	87,38%
Agente Federal de Execução Penal	434	372	85,71%
Técnico Administrativo	397	337	84,89%
Analista em Ciência e Tecnologia	289	244	84,43%

Fonte e elaboração: Funpresp

Obs.: Consideram-se apenas os cargos com mais de 200 ingressos.

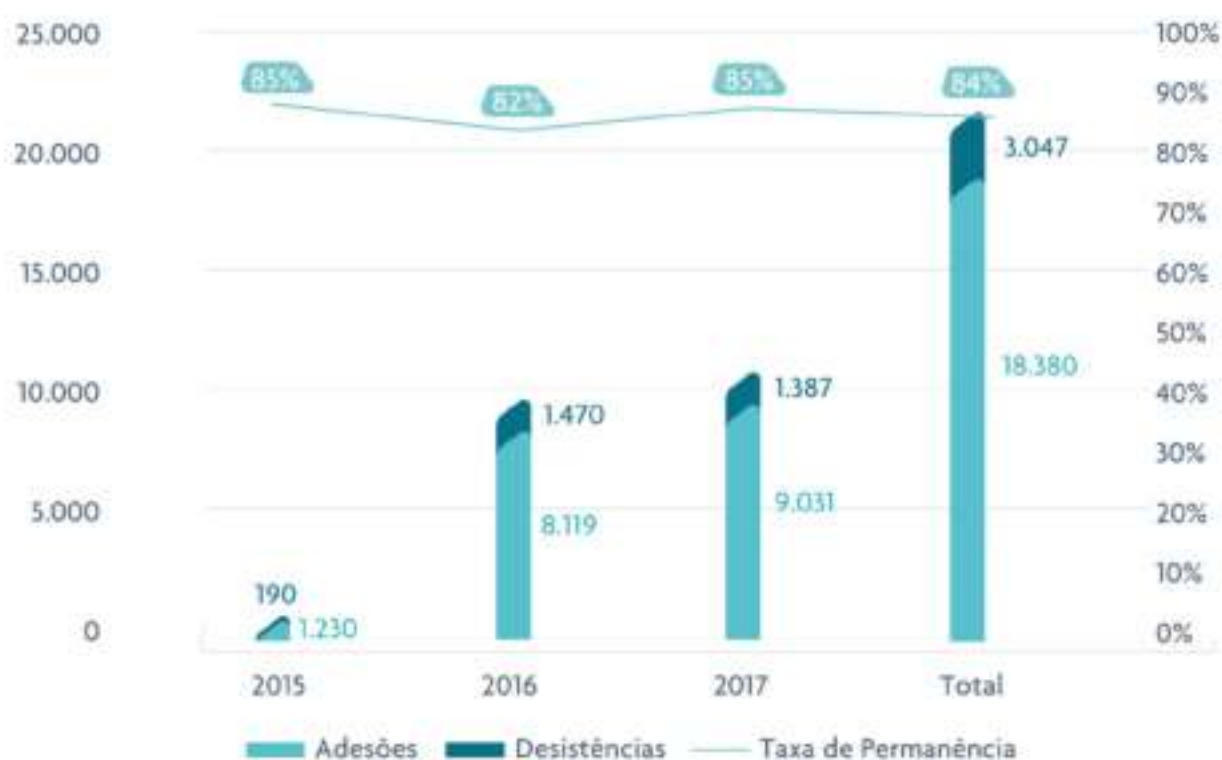


Proteção previdenciária por meio da adesão automática

A adesão automática do servidor que ingressa na esfera federal com salário acima do teto do INSS já garantiu segurança previdenciária a 15.333 pessoas, sendo 7.644 apenas em 2017.

Por ter caráter facultativo, o servidor pode desistir da adesão. Em 2017, algumas carreiras apresentaram taxa de permanência superiores à média geral de 84%, como indigenistas especializados da Funai (100% optaram por ficar no plano), advogados da União (98%), tecnologistas das áreas de Ciência e Tecnologia (95%), seguidos dos analistas do Seguro Social (92%) e dos professores universitários (90%).

Gráfico 08 – Adesões automáticas x pedidos de desistência por ano



Fonte e elaboração: Funpresp



Professores são maioria na adesão automática

A área da Educação representa 77,5% das inscrições automáticas. A tabela a seguir mostra que do total de adesões realizadas, os cargos de professor universitário e de docente de institutos federais tecnológicos correspondem a 62,7% das adesões automáticas.

Tabela 03 – Total de adesões automáticas por cargo no plano ExecPrev - 2017

Cargo	Adesões Automáticas	% Total
Professor Universitário	2.962	32,8%
Professor de Instituto Tecnológico	2.704	29,9%
Agente Federal de Execução Penal	356	3,9%
Técnico IBGE	240	2,7%
Técnico em assuntos educacionais	161	1,8%
Médico	160	1,8%
Técnico Administrativo	91	1,0%
Analista do Seguro Social	81	0,9%
Policial Rodoviário Federal	65	0,7%
Agente de Polícia Federal	14	0,2%
Outros	2.197	24,3%
Total	9.031	100,0%

Fonte e elaboração: Funpresp

Adesão eletrônica: facilidade e segurança na inscrição

As campanhas de adesão eletrônica, realizadas pela Funpresp em parceria com a Secretaria de Gestão de Pessoas - SGP/MP, por meio do Sigepe, simplificam o acesso ao Plano de Benefícios ExecPrev. O resultado consolidado de 2017 indica ampla adesão na área de Educação. Ao todo, foram 1.380 adesões eletrônicas.

Gráfico 09 – Adesões eletrônicas por cargo/carreira - 2017

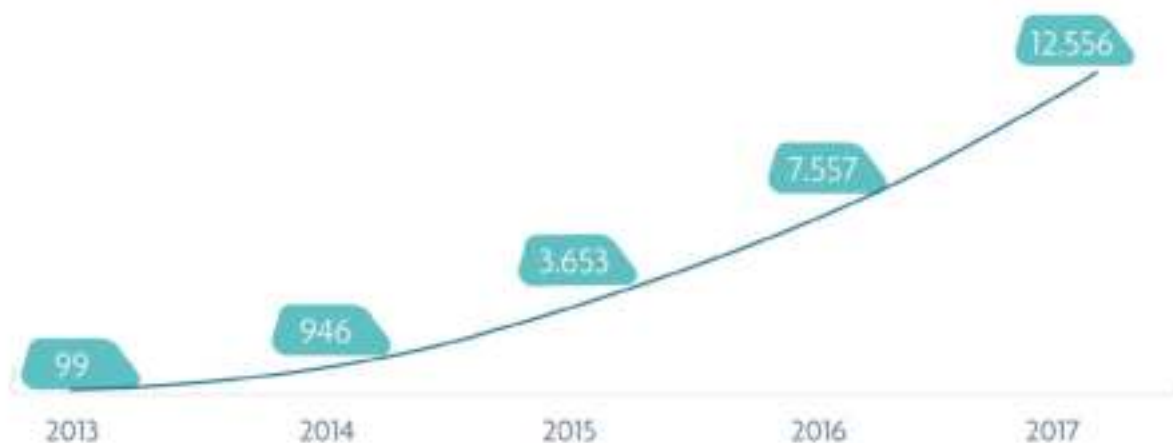


Fonte e elaboração: Funpresp

Cresce o número de Participantes Ativo Alternativo

Em 2017, foram cerca de 5 mil adesões de servidores que não estão sujeitos ao Regime de Previdência Complementar (RPC) ou que estão no RPC, mas com remuneração abaixo do teto do INSS. Isso representa um crescimento de 66% em relação a 2016. Dentre esse público, destaca-se também a predominância dos servidores da área de Educação.

Gráfico 10 – Evolução das adesões dos Participantes Ativo Alternativo - 2017



Fonte e elaboração: Funpresp

Contribuições facultativas

A contribuição facultativa é a oportunidade de poupar o recurso extra do ano e usufruir do benefício da dedução da contribuição no Imposto de Renda. Confira no gráfico abaixo:

Gráfico 11 – Evolução das contribuições facultativas entre 2013 e 2017 (R\$ mil)



Fonte e elaboração: Funpresp

Servidores optam por migrar para o RPC

Com a reabertura do prazo para migração ao Regime de Previdência Complementar (RPC), houve um crescimento dos pedidos de mudança em 2017. Até o final do ano, foram registradas 2.341 migrações, sendo 1.769 no Executivo e 572 no Legislativo. Dentre o total de servidores que migraram, 73% aderiram à Funpresp.

Tabela 04 - Migrações de regime e adesão à Funpresp – até dezembro de 2017

Situação	Executivo	Legislativo	Total	%
Participante	1.280	434	1.714	73%
Não Participante	489	138	627	27%
Total	1.769	572	2.341	100%

Fonte e elaboração: Funpresp

Arrecadação dá salto de 70% em 2017

A Funpresp ultrapassou a marca de R\$ 366 milhões arrecadados em contribuições em 2017, um crescimento de 70% em relação ao ano anterior. Considerando-se o período desde a criação da Entidade, a arrecadação acumulada atingiu R\$ 752,4 milhões.

Gráfico 12 – Arrecadação anual de contribuições (R\$ em milhões no período de 2013 a 2017)



Fonte e elaboração: Funpresp

Portabilidades

O número de portabilidade entre os fundos de previdência privada garantiu à Funpresp a movimentação de um volume financeiro na ordem de R\$ 11 milhões no acumulado desde 2013. Apenas em 2017, os recursos portados atingiram R\$ 2,8 milhões – por meio de 74 pedidos de 20 entidades distintas.

Planos de Benefícios: ExecPrev e LegisPrev

A Funpresp administra dois planos de benefícios de contribuição definida, o ExecPrev, do Executivo Federal, e o LegisPrev, do Legislativo Federal. Além da reserva individual, eles oferecem segurança para eventos não programados, como aposentadoria por invalidez, pensão por morte e sobrevivência. Essas vantagens são custeadas pelo Fundo de Cobertura de Benefícios Extraordinários (FCBE), de natureza coletiva. Confira na tabela abaixo os benefícios concedidos pela Fundação:

Tabela 05 – Benefícios concedidos em 2017 pelo ExecPrev

Data de Concessão	Tipo de Benefício	Valor do Benefício
06/01/2017	Benefício Suplementar	R\$ 1.582,66
19/01/2017	Benefício Suplementar	R\$ 2.342,31
19/01/2017	Benefício Suplementar	R\$ 2.066,44
19/01/2017	Aposentadoria por Invalidez *	R\$ 3.085,75
31/03/2017	Pensão por Morte	R\$ 303,03
11/04/2017	Benefício Suplementar	R\$ 4.183,59
20/06/2017	Benefício Suplementar	R\$ 2.869,71
07/07/2017	Aposentadoria por Invalidez	R\$ 2.261,03
04/09/2017	Pensão por Morte	R\$ 262,68
04/09/2017	Aposentadoria por Invalidez	R\$ 3.149,37
04/09/2017	Benefício Suplementar	R\$ 2.652,58
03/10/2017	Aposentadoria por Invalidez	R\$ 2.096,75
03/10/2017	Benefício Suplementar **	R\$ 1.191,97
03/10/2017	Benefício Suplementar	R\$ 1.892,15
03/10/2017	Saldo Reserva - Herdeiro Legal ***	R\$ 70.482,36
06/11/2017	Benefício Suplementar	R\$ 6.361,83
06/11/2017	Benefício Suplementar	R\$ 3.875,78
06/11/2017	Benefício Suplementar	R\$ 6.125,25
06/11/2017	Benefício Suplementar	R\$ 8.833,61
29/11/2017	Benefício Suplementar	R\$ 3.270,19
Acumulado		R\$ 128.889,04

Fonte e elaboração: Funpresp

Todos os Benefícios Suplementares de pagamento único foram decorrentes do valor calculado ter sido inferior a 2 (duas) Unidades de Referência do Plano - URP.

* Aposentadoria por Invalidez suspensa por motivo de reversão da aposentadoria no RPPS.

** Benefício Suplementar com renda mensal a ser pago em 60 meses.

*** Pagamento de Saldo de Reserva Individual a herdeiro legal, conforme autorizado pela Resolução da DE nº 839.

Institutos previdenciários

Foram solicitados, em 2017, 113 resgates, oito autopatrocínios e 53 portabilidades de saída, em virtude da cessação do vínculo funcional do participante com o órgão patrocinador.

Tabela 06 – Institutos previdenciários solicitados pelo ExecPrev em 2017

Ano	Instituto	Quantidade	Valor bruto
2013	Resgate	1	R\$ 1.770,57
2014	Resgate	43	R\$ 80.921,18
	Resgate	90	R\$ 214.405,06
2015	Portabilidade	1	R\$ 19.521,65
	Resgate	80	R\$ 272.397,69
2016	Portabilidade	15	R\$ 282.817,72
	Resgate	113	R\$ 600.656,83
2017	Portabilidade	53	R\$ 946.987,74
Acumulado		396	R\$ 2.419.478,44

Fonte e elaboração: Funpresp



*Parceira na
inovação*



Investimentos

O ano de 2017 foi especial para os participantes que ganharam a possibilidade de contratar empréstimo consignado junto à Funpresp, lastreado na própria reserva. Com esse novo produto disponível desde o mês de agosto, a área de Investimentos da Fundação foi desafiada a administrar a carteira de empréstimos da Funpresp e os resultados já são visíveis. Em apenas cinco meses, foram concedidos 155 empréstimos referentes a um montante em torno de R\$ 1,5 milhão.

Neste capítulo, você vai ficar sabendo sobre as inovações introduzidas na contratação de empréstimo na Funpresp com a facilidade de fazer toda a solicitação e ter a confirmação da concessão *online* pela Sala do Participante. Saberá também como a oferta de taxas inferiores à média do mercado está chamando a atenção dos participantes da Entidade. Outro tema que não poderia ficar de fora é a rentabilidade acumulada no ano de 2017 e a composição da carteira de investimentos da Funpresp.



Operações com participantes: empréstimos consignados ao alcançe da mão

A conjuntura econômica brasileira, caracterizada pela queda das taxas de juros básicas, impulsionou maior diversificação da carteira de investimentos dos planos administrados pela Funpresp. O objetivo é manter a consistência de rentabilidade apresentada ao longo dos últimos anos. Dentre os segmentos de aplicação previstos na legislação específica do setor de previdência complementar, as operações com participantes, mais especificamente os empréstimos consignados, consistem numa alternativa aos títulos públicos federais por também apresentar baixo risco e rentabilidade atrativa.

Se trata de uma política do tipo “ganha-ganha”, pois tanto os planos de benefícios são favorecidos, em termos de desempenho, quanto os participantes, pois passam a ter à sua disposição uma linha de crédito mais barata que a ofertada pelas instituições financeiras.

Nesse contexto, a Funpresp se estruturou operacionalmente para diversificar os investimentos dos planos de benefícios, culminando na oferta, a partir de agosto de 2017, de empréstimos consignados aos participantes ativos e assistidos.



Contratação simples, rápida e segura

As políticas de investimentos dos planos ExecPrev e LegisPrev já previam aplicações de recursos no segmento de empréstimo, observadas as boas práticas de controle e monitoramento e de gestão dos riscos financeiros, quais sejam, mercado, crédito e liquidez. Nessa equação, foi possível à Fundação oferecer um produto com taxas inferiores à média praticada no mercado, contratado de forma *online*, via Sala do Participante, área restrita do site da Entidade, de forma prática e segura.

As regras iniciais para contratação limitavam os valores do consignado entre R\$ 10 mil e R\$ 40 mil, a depender da remuneração e da margem consignável do servidor. Diante da aceitação do novo produto, os valores do crédito disponível aos participante foram alterados para ampliar a oferta e passaram a variar entre R\$ 7 mil e três vezes a remuneração do solicitante, limitado à reserva previdenciária individual, a depender da disponibilidade de margem consignável do participante.

Para solicitar empréstimos, o participante deve ter ao menos 12 contribuições mensais consecutivas e reserva individual mínima de R\$ 7 mil. Também é necessário que o requerente tenha idade entre 18 e 63 anos. Os participantes com mais de 60 anos precisam observar regra que combina a idade e o tempo de concessão do empréstimo. Deve-se, ainda, estar adimplente em relação a outros empréstimos e/ou contribuições previdenciárias, e não possuir litígio judicial contra a Funpresp.

Por enquanto, os empréstimos estão disponíveis somente aos participantes cuja folha de pagamentos é gerida pelo Sistema de Gestão de Pessoas (Sigepe), do Executivo Federal. Quem tem a folha gerida por outros sistemas, também será atendido, à medida em que a Funpresp estabeleça as condições operacionais para que os empréstimos sejam oferecidos com segurança.

Os participantes que contratam o crédito podem acompanhar a evolução do empréstimo por meio de um extrato eletrônico, também disponibilizado na Sala do Participante. Na ferramenta, o servidor pode verificar a quitação das parcelas mensais e a evolução do saldo devedor, entre outros dados pertinentes ao consignado.

Para garantir maior comodidade, a ferramenta *online* de contratação do empréstimo consignado da Funpresp está disponível todos os dias da semana, 24 horas por dia.

Juros mais atrativos são aprovados pelos participantes

Nos cinco primeiros meses de funcionamento das operações de empréstimo consignado (de agosto a dezembro de 2017), foram concedidos 100 contratos, que resultaram em um valor global de cerca de R\$ 1,5 milhão, com prazo médio de 27 meses e taxa de juros média de 1,25% a.m. A evolução mensal do volume de concessões pode ser observada no gráfico a seguir:

Tabela 07 – Taxas de juros mensais da carteira de empréstimos da Funpresp

Prazo (Meses)	Taxa Mensal Efetiva
até 6	0,840%
de 7 a 12	1,015%
de 13 a 18	1,106%
de 19 a 24	1,181%
de 25 a 30	1,256%
de 31 a 36	1,333%
de 37 a 42	1,410%
de 43 a 48	1,488%
de 49 a 54	1,566%
de 55 a 60	1,643%

Fonte e Elaboração: Funpresp - 28/02/18



Carteira de investimentos fecha 2017 com 10,82% de rentabilidade

A Funpresp chegou ao final de 2017 com 10,82% de rentabilidade consolidada dos planos de benefícios administrados pela Fundação. O desempenho de janeiro a dezembro superou o índice de referência dos planos, IPCA + 4% ao ano, que apresentou uma variação acumulada de 7,07% no mesmo período.

Desde o início da Funpresp (em fevereiro de 2013), a carteira de investimentos rendeu 73,19%, superando investimentos como PGBL (55,71%), Títulos Públicos Federais (65,90%), Poupança (40,49%) e Ibovespa (32,61%).

Gráfico 13 - Comparativo de rentabilidade da carteira de investimentos (dez/2017)



Fonte e Elaboração: Funpresp

Observações:

1. A rentabilidade da Funpresp é calculada com base na rentabilidade da carteira consolidada de investimentos.
2. A rentabilidade do IPCA é calculada a partir da projeção da ANBIMA para o último mês.
3. A rentabilidade dos Títulos Públicos Federais é estimada pela variação do IMA-G.
4. A rentabilidade do PGBL é estimada com base na média de rentabilidade do segmento no período.



Composição da carteira de investimentos

A composição da carteira de investimentos da Fundação reflete as diretrizes e objetivos estabelecidos nas políticas de investimentos dos planos administrados. A esse respeito, fica claro o compromisso com a prudência e a consistência de resultados, considerando o perfil dos participantes da Funpresp, o estágio de evolução institucional e a conjuntura econômica e de mercado.

Gráfico 14 - Composição da carteira de investimentos da Funpresp (dez/2017)





- 0,06% - Títulos Privados Indexados ao CDI
- 7,13% - Ações
- 10,7% - Operações Compromissadas
- 21,86% - Títulos Públicos Federais Prefixados
- 22,72% - Títulos Públicos Federais Indexados à Selic
- 38,16% - Títulos Públicos Federais Indexados ao IPCA



- 0,31% - Empréstimos Consignados
- 2,87% - Títulos Públicos Federais Indexados à Selic
- 5,88% - Títulos Públicos Federais Prefixados
- 90,94% - Títulos Públicos Federais Indexados ao IPCA

Fonte e Elaboração: Funpresp

*Estamos
juntos sempre*



Comunicação

A gestão da Funpresp direcionou suas ações em 2017 para promover o atendimento personalizado às demandas dos participantes, assistidos e patrocinadores e para garantir amplo acesso à informação no intuito de fortalecer cada vez mais o engajamento dos participantes com relação à Entidade.

Nos canais de comunicação e relacionamento, a disseminação e divulgação de informações, dos atos de gestão e das prestações de contas da Entidade foram incrementadas, observando a transparência, ética, agilidade, proatividade, qualidade e receptividade. Esses princípios,

na verdade, são os norteadores da Política de Comunicação e de Divulgação de Informações – aprovada pelo Conselho Deliberativo da Funpresp em julho de 2017 – e estão presentes como os mais relevantes valores no dia a dia da área de Comunicação e Relacionamento.

A aproximação entre a Funpresp e seu principal público, os participantes, foi reforçado com a internalização do atendimento na sede da Fundação, com as diversas palestras realizadas Brasil afora e com a presença nos órgãos patrocinadores, a partir da Programa “Funpresp vai até você” com a participação dos nossos representantes em diversas cidades do país. Neste capítulo, você vai entender como conseguimos estreitar ainda mais os laços que nos unem para sempre.

A photograph of a call center environment. Several employees are seated at cubicles, working on computers. The background wall features a large, abstract mural in shades of green and blue. The text 'Construir relacionamentos duradouros é a nossa história' is overlaid on a dark blue, rounded rectangular shape in the lower-left portion of the image.

Construir relacionamentos duradouros é a nossa história

A Fundação deu um passo importante para consolidar a comunicação com o servidor público em 2017: a criação da Central de Relacionamento Multicanais. Composta pelo Fale Conosco do site, pelo atendimento telefônico e pelas redes sociais, a iniciativa centraliza todas as demandas que chegam, de forma a prestar um serviço ágil e eficiente.

No primeiro ano de funcionamento, foram registrados mais de 36,4 mil atendimentos, um crescimento de 58% em relação ao ano anterior. Mais da metade, 53%, são originados de demandas abertas pelo Fale Conosco. Em seguida, vem o 0800 282 6794, com 41,2%; os ramais internos, com 5,5%; e as redes sociais, com 0,3%.



Central de Atendimento Multicanais

Gráfico 15 - atendimentos aos participantes da Funpresp



Fonte e Elaboração: Funpresp

Para dar mais qualidade ao atendimento, a central foi internalizada, passando a funcionar na sede da Entidade, em Brasília. Um time estruturado, composto por oito atendentes e um coordenador, é constantemente treinado para prestar o melhor serviço ao participante e outros demandantes de forma individualizada. Toda a Entidade é envolvida no atendimento aos participantes, patrocinadores e assistidos dentro da premissa de garantir acesso amplo às informações com segurança e agilidade.

Atendimento presencial continua sendo uma opção importante

Desde a criação, a central tem colaborado com diversos projetos da Gerência de Comunicação e Relacionamento da Funpresp. Por meio dos canais, os servidores podem agendar atendimento presencial, de cunho personalizado, a ser realizado individualmente ou em grupo na

sede da Entidade e em seus órgãos de trabalho por meio do programa “Funpresp vai até você”. A visita no local de trabalho é feita pelos 45 representantes distribuídos pelo país. Em 2017, além de dar orientações sobre os planos e a Fundação, eles consolidaram 5.988 adesões aos planos de benefícios.

A Fundação também ministrou mais de 90 palestras sobre Previdência Complementar nas cinco regiões brasileiras. Membros da Fundação falaram para mais de 3,5 mil servidores sobre os planos de benefícios ExecPrev e LegisPrev. Entre os temas abordados, o destaque vai para a migração de regime previdenciário.

Além do relacionamento com o participante, a Funpresp focou no trabalho junto às áreas de Recursos Humanos dos órgãos patrocinadores. No ano, foi realizado o 3º *Workshop de Previdência Complementar do Servidor Público Federal*, que



Área Transparência do site Funpresp

reuniu cerca de 400 pessoas de diversos estados brasileiros nas cidades de São Paulo, Rio de Janeiro, Recife, Belo Horizonte, Porto Alegre e Brasília. Foi o momento de falar diretamente com os profissionais de RH sobre procedimentos técnicos que envolvem o setor responsável por informar sobre a aposentadoria do servidor.

Mais informação para nossos participantes

A transparência de informações foi ampliada no portal institucional, com uma atualização geral, além da inclusão de novos itens, como o orçamento anual, as atas dos órgãos colegiados (Diretoria Executiva e conselhos Deliberativo e Fiscal), agenda dos diretores e a nova página com os indicadores da Entidade. Foram publicados também, no site, a remuneração do quadro funcional da Funpresp e as diárias e passagens utilizadas. Os documentos foram reorganizados para proporcionar acesso direto aos dados, com uma navegação intuitiva, simples e prática.

O ano também foi marcado pelo lançamento da Política de Comunicação e Divulgação de Informações, destinada a estabelecer e aperfeiçoar fluxos de comunicação e de divulgação de informações. O objetivo é consolidar a imagem da Fundação e estimular o envolvimento dos públicos de interesse.

Ações como essas, que visam à aproximação do participante com sua previdência complementar, terão continuidade, em projetos já em curso, como a instituição da Régua de Relacionamento, o lançamento de um aplicativo *Mobile*, de um novo portal e do curso em EAD sobre a previdência complementar do servidor público federal. Tudo isso para consolidar a Funpresp como uma instituição cujo trabalho seja reconhecido pelo servidor público e pela sociedade.

Atendimento presencial tira dúvidas dos servidores públicos sobre a Funpresp



*Estamos juntos
lado a lado*



Governança

Formada por órgãos colegiados compostos por membros eleitos e indicados, a governança da Funpresp conta com os conselhos Deliberativo e Fiscal, os comitês de Assessoramento Técnico ExecPrev e LegisPrev e a Diretoria Executiva.

A instância superior é o Conselho Deliberativo, composto por representantes dos participantes e dos patrocinadores. Ele é responsável por determinar diretrizes, como políticas gerais, forma de administração, orçamento, e Política de Investimentos.

Essas diretrizes são executadas pela Diretoria Executiva, que conta com quatro diretores indicados pelos patrocinadores. Quem fiscaliza essa gestão é o Conselho Fiscal, outro órgão composto por representantes dos participantes e

patrocinadores. Ele analisa as contas mensalmente e acompanha as ações, os relatórios e os prazos, além de sugerir melhorias de controle.

Os comitês de Assessoramento Técnico são órgãos de caráter consultivo para cada um dos planos de benefícios, ExecPrev e LegisPrev, sendo vinculados ao Conselho Deliberativo.

Neste capítulo, você vai conhecer detalhes do *1º Encontro de Governança*, que reuniu todas as esferas de gestão, e do processo eleitoral eletrônico que deu lugar aos novos membros dos órgãos colegiados. Também vai ficar por dentro da estrutura da Fundação e do trabalho desempenhado para o cumprimento do Plano Anual de Trabalho.



Gestão compartilhada: a voz do participante e do patrocinador

O grande marco na gestão da Funpresp em 2017 foi a realização do *1º Encontro de Governança*. O encontro ocorreu em 28 de abril e contou com aproximadamente 40 participantes. Ele teve como objetivo estreitar as relações entre os conselheiros, membros dos comitês, diretores e gestores da Fundação.

Representantes dos conselhos Deliberativo e Fiscal, dos comitês de assessoramento técnico dos Planos de Benefícios ExecPrev e LegisPrev, da Diretoria Executiva e do corpo gerencial da Entidade

fizeram uma avaliação do trabalho realizado pelos órgãos colegiados da Funpresp e alinharam as prioridades da gestão. Um dos temas discutidos foi a necessidade de acompanhamento das proposições que tramitam no Congresso Nacional de interesse da Entidade, como a Reforma da Previdência e o Projeto de Lei nº 6088/2016, que trata da alteração da Lei nº 12.618, de 30 de abril de 2012, para permitir que planos de benefícios estaduais, distritais e municipais possam ser administrados pela Funpresp.

Foi reafirmado pelos participantes do encontro que o foco da Fundação deve ser a aproximação com o servidor público, por meio da gestão compartilhada, uma vez que os participantes e assistidos são os verdadeiros donos da Fundação e o esforço colaborativo de todos os órgãos colegiados ajuda a Funpresp a cumprir esse objetivo, inclusive buscando maior participação nos processos eleitorais.

A melhoria do relacionamento entre as esferas de gestão da Entidade, bem como a necessidade de disseminação de valores cruciais da Fundação – transparência, ética e inovação – é essencial para que a Funpresp cumpra a sua missão de prover segurança previdenciária ao servidor público. O evento será realizado anualmente.

No encontro, foi abordado o processo eleitoral, quando foram eleitos os novos representantes dos participantes nos órgãos colegiados da Fundação. A votação foi realizada em dois turnos.

Os eleitos para os conselhos Deliberativo e Fiscal e para os comitês de Assessoramento Técnico ExecPrev e LegisPrev foram empossados em dezembro, ao lado dos indicados como representantes dos patrocinadores, para um mandato de quatro anos.

A gestão compartilhada da Funpresp conta com representantes dos patrocinadores e dos participantes e assistidos. No total, são 22 conselheiros e membros de comitês de assessoramento, mais os suplentes.

Conheça os membros que tomaram posse

Conselho Deliberativo

Representantes dos participantes:

Daniel Pulino - AGU (recondução)

Suplente: Ivan Jorge Bechara Filho - AGU

Representantes dos patrocinadores:

Manuel Augusto Alves - STN (presidente substituto)

Suplente: Patrícia Vieira da Costa - CDES

Augusto Akira Chiba - MP

Suplente: José Henrique Varanda - Senado Federal

Conselho Fiscal

Representantes dos participantes:

Luiz Milena Zea Fernández - UFRN

Suplente: Danilo Barbosa Mendonça - MDS

Representantes dos patrocinadores:

Humberto Versiani - TCU

Suplente: José Cordeiro Neto - Casa Civil

Comitê de Assessoramento Técnico ExecPrev

Representantes dos participantes:

Victor Pessanha

Suplente: Leandro Vicente

Eric Lisboa

Suplente: Marcos Gesteira

Representantes dos patrocinadores:

Nilton Antônio dos Santos

Suplente: Otávio José Sidone

Luis Guilherme de Souza

Suplente: Teomair Correia de Oliveira

Suplente: Leno Silva Rocha

Comitê de Assessoramento Técnico LegisPrev

Representantes dos participantes:

Rodrigo de Andrade

Suplente: Renon Pessoa

Wagner Costa

Suplente: Breno Santos

Representantes dos patrocinadores:

André Luis Farias

Suplente: Samuel Sá Teles

Estrutura consolidada para um trabalho de qualidade

A gestão da Funpresp é realizada pela Diretoria Executiva e pelos conselhos Deliberativo e Fiscal, que são órgãos estatutários com competências distintas, mas complementares. A Entidade ainda conta com os comitês de Assessoramento Técnico dos planos de benefícios, de caráter consultivo. Conheça a estrutura no organograma (Figura 01).

Compromisso com o Plano Anual de Trabalho

A Diretoria Executiva da Funpresp realizou, em 2017, 48 reuniões, nas quais foram analisados 600 itens de pautas, uma média de 12 itens por reunião. No início do ano, a Diretoria Executiva aprovou o Plano Anual de Trabalho, com objetivo de organizar, antecipadamente, as reuniões ordinárias da Diretoria Executiva em determinado exercício.

Dos 600 itens analisados nas reuniões da Diretoria Executiva ao longo do ano, 144 (24%) estavam previstos no Plano Anual de Trabalho da Diretoria Executiva, 112 (19%) nos planos de trabalho dos conselhos Deliberativo e Fiscal, 41 (7%) no calendário de obrigações da Fundação e os demais 303 (50%) itens referem-se a demandas eventuais dos órgãos colegiados e das áreas técnicas da Fundação.

Percebe-se nos itens que constaram das reuniões da Diretoria Executiva um equilíbrio entre os processos analisados: 198 (33%) referem-se a processos de Governança (assessoria estratégica, estruturação de processos e normas, gestão do risco corporativo, gestão da informação e auditoria); 204 (34%) a processos de Negócio (gestão do investimento, atuarial, da arrecadação, do cadastro e do relacionamento) e 198 (33%) a processos de Suporte (gestão jurídica, contábil, orçamentária, da tecnologia de informação, de pessoas, da comunicação, do marketing, aquisições e da logística e serviços gerais).

Figura 01 - Estrutura de governança da Funpresp



Fonte e Elaboração: Funpresp



Acompanhamento Estratégico

A Funpresp faz o monitoramento mensal dos indicadores de gestão, estratégicos e de desempenho, metas e ações da Fundação. O objetivo deste acompanhamento é garantir que as ações previstas no planejamento sejam executadas no prazo estabelecido, corrigindo possíveis desvios no processo e permitindo o aprimoramento constante da Entidade. Periodicamente, os indicadores são apresentados à Diretoria Executiva Colegiada, que pode ter a visão geral dos processos e saber se os resultados estão sendo atingidos.

Tabela 08 - Resultados Alcançados pela Funpresp em 2017

Indicador	Meta / Índice Referência	Resultado
Rentabilidade	IPCA + 4% (7,07%)	10,82%
Solvência Atuarial	+ ou = 1	LEGIS 2,13/ EXEC 1,68
Execução Orçamentária	+ ou 85%	94%
Economia em Licitações	Não se aplica	R\$ 1,7 milhão
Despesa Administrativa Per Capita – DPC	R\$ 904,28	R\$ 645,39
Receita Administrativa Per Capita – RPC	R\$ 390,19	R\$ 455,06
Despesa/Receita	= 1	1,37
Ticket Médio	R\$ 313,58/ R\$ 1.440,00	EXEC R\$ 314,91/ LEGIS R\$ 1.603,01
Taxa de adesão	+ ou = 65%	62,0%
Taxa de permanência	+ ou = 85%	84%
Tempo Disponibilização Extrato - TDE	Até 15 dias úteis após o repasse dos recursos	18 dias
Tempo Médio de Atendimento - TMA	Até 10 dias	5,11 dias
Ações Judiciais	Sentenças	+ ou = 60%
	Liminares	+ ou = 60%
Compliance	+ ou = 80%	98,0%

Fonte e Elaboração: Funpresp

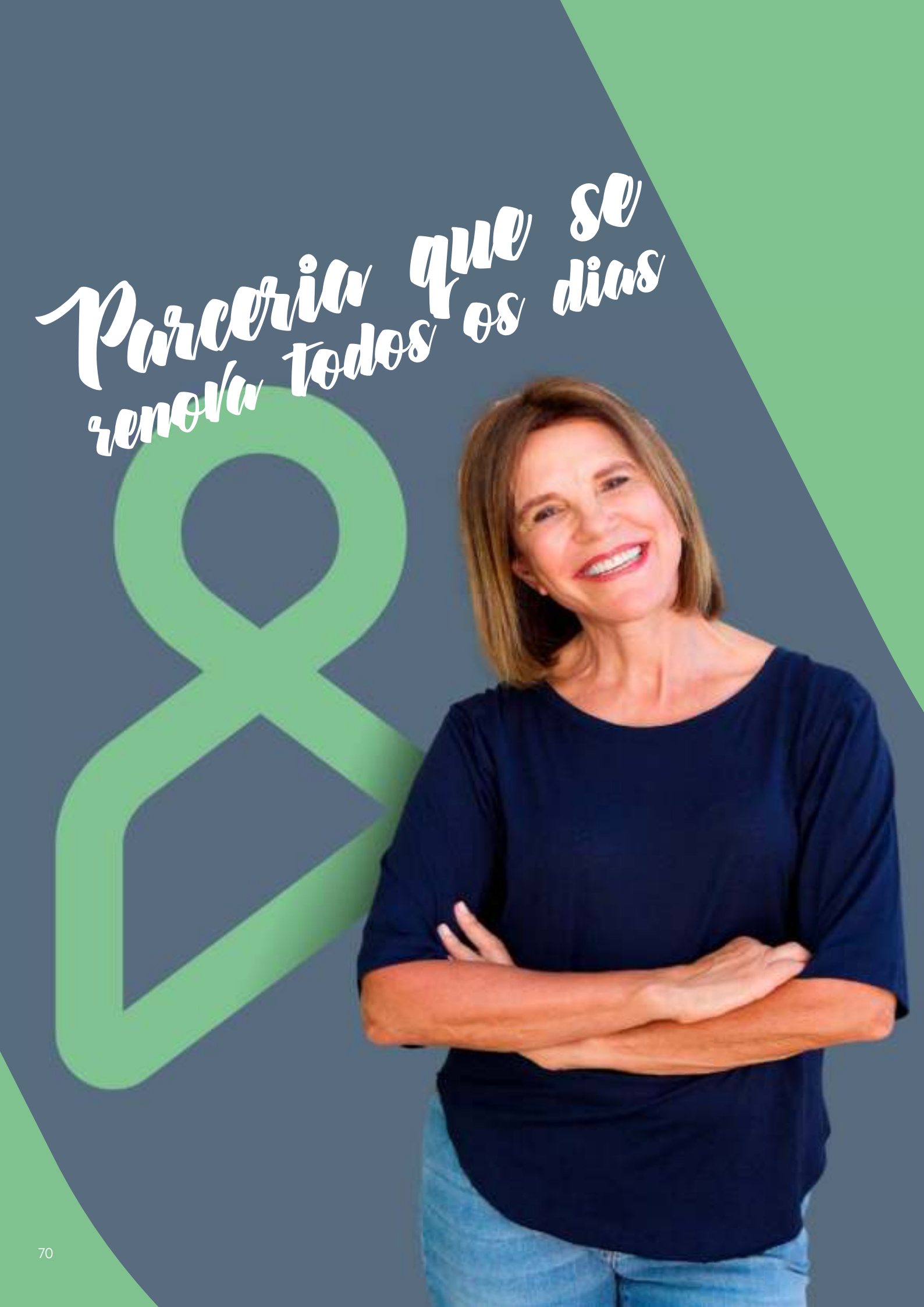
Transparência na gestão

A Funpresp é uma das pioneiras entre as entidades de Previdência Complementar do País a oferecer uma área de transparência (aderente à LAI – Lei de Acesso à Informação nº 12.527/2011) no portal, com informações que vão desde a publicação integral das atas dos colegiados, os salários do presidente, dos diretores, gerentes, coordenadores e empregados, além de gastos com diárias e passagens de todo o corpo funcional.

Em 2017, foi criada a Coordenação de Relacionamento e Atendimento que exerce, entre outras atividades, por força de determinação do Conselho Deliberativo, o papel de **Ouvidoria**. A coordenação é responsável por acolher denúncias, reclamações, sugestões e elogios por meio do canal de atendimento, Fale Conosco no portal ou pela Central 0800. O participante ou qualquer outro cidadão pode entrar em contato para essas finalidades sem a necessidade de identificação.

Tabela 09 - Lista de Informações disponíveis no portal Funpresp (www.funpresp.com.br)

Informações disponíveis desde junho/2017
Atas das reuniões dos órgãos colegiados que funcionam na Fundação
Relatório de Diárias e Passagens
Salário mensal pago aos diretores e funcionários
Agenda semanal dos diretores
Demonstrativos de investimentos mensais e abertura do portfólio de investimentos
Políticas de investimentos
Taxas de juros praticadas na carteira de empréstimos aos participantes
Balancetes contábeis mensais
Auditorias (Independente/Financeira, Atuarial)
Relatório de Gestão para CGU
Notas Atuariais e Pareceres Atuariais
Parecer do Conselho Fiscal
Relatório Anual de Informações (desde 2013)
Convênio de Adesão com os Patrocinadores



*Parceria que se
renova todos os dias*

Administração

Tecnologia, essa foi a palavra que guiou o trabalho da área de Administração em 2017. Foi dado início à operação do sistema de TI Integra, a Solução Integrada de Gestão Previdenciária. A ferramenta centraliza e leva para o ambiente tecnológico todas as áreas da Fundação.

A nova era objetiva a segurança de informação e a integração das áreas no meio digital. Já foram contempladas, com módulos, a gestão previdenciária e os setores de finanças e de investimentos.

O ano contou com 124 contratações, dentre elas contratos que dão suporte à oferta de empréstimo. Na área de pessoas foi aperfeiçoado o processo seletivo para ocupação de cargos comissionados e instituída política de certificação para gestores da Funpresp.

Neste capítulo, você saberá detalhes do sistema Integra, da gestão administrativa que busca o ponto de equilíbrio e das contratações realizadas ao longo do ano.



Sistema de TI Integra: inovação a serviço do participante

Os maiores esforços da área de Administração ao longo do ano foram dedicados à consolidação da Solução Integrada de Gestão Previdenciária, o sistema Integra. Essa solução abrange as funções necessárias à gestão previdenciária completa da Fundação, incluindo Previdência, Investimento, Finanças e Controladoria.

O processo teve início com a migração de ambiente tecnológico e do sistema legado para o Integra, ocorrida desde o segundo semestre de 2016 até fevereiro de 2017, quando foi dado início à operação.

Em seguida, foram implantados módulos responsáveis pela gestão previdenciária (módulos de cadastro, arrecadação, cobrança, seguro, Sala do Participante); finanças (tesouraria, contabilidade e orçamento); e investimento (empréstimo aos participantes).

Encontram-se em processo de implantação a controladoria (controle dos investimentos, e-financeira e gestão contratual) e outros módulos da gestão previdenciária (concessão de benefícios e folha de pagamento). Também estão sendo elaborados módulos de interface com o participante, tais como o aplicativo *mobile* e a nova Sala do Participante.

- Tempestividade, qualidade e gestão do ambiente tecnológico onde o sistema se encontra hospedado, a um custo inferior.

Ponto de equilíbrio cada vez mais próximo

A gestão administrativa da Funpresp registrou um crescimento de 72,4% na arrecadação da taxa de carregamento em 2017, enquanto as despesas administrativas evoluíram 12,42%. Isso resulta na utilização de apenas 39% da reserva financeira prevista para o ano, visto que o projetado (R\$ 8,97 milhões) ficou bem abaixo do auferido (R\$ 3,45 milhões).

Considerando o total de participantes e as despesas e receitas administrativas realizadas anualmente, tem-se que a Despesa *Per Capita* (DPC) vem caindo gradativamente, enquanto a Receita *Per Capita* (RPC) cresce, aproximando a Entidade de seu ponto de equilíbrio, que é o momento em que as receitas administrativas são suficientes para arcar com as despesas administrativas (ver gráfico 16). A Fundação espera alcançar o ponto de equilíbrio em 2019, ou seja, quatro anos antes da previsão inicial, que era em 2023.

O nível de maturidade na gestão previdenciária foi significativamente elevado mediante a implantação do Integra, trazendo como principais ganhos:

- Aumento da segurança de acesso;
- Sistema mais flexível às alterações normativas e legais e a novos requisitos de negócio; e

Gráfico 16 - DPC Funpresp x RPC Funpresp



Fonte e Elaboração: Funpresp

Contratações com foco na economia

No exercício de 2017, foram realizadas 124 contratações, sendo 96 novos contratos e 28 termos aditivos. As licitações foram bem-sucedidas, visto o significativo número de empresas participantes nos certames. Esse procedimento permite **economia, impessoalidade**, maior transparência e melhor alocação dos recursos geridos pela Fundação. As licitações resultaram numa economia de R\$ 653.703,46 em relação aos respectivos preços estimados. Desde sua criação, a **Fundação já economizou R\$ 6,6 milhões** em processos licitatórios, conforme quadro a seguir.

Tabela 10 – Quadro demonstrativo das economias obtidas, por ano

Ano	Valor Estimado (*)	Valor Contratado	Economia	%
2013	R\$ 274.583,64	R\$ 264.253,92	R\$ 10.329,72	3,76
2014	R\$ 3.988.246,62	R\$ 2.593.977,46	R\$ 1.394.269,16	34,96
2015	R\$ 776.018,26	R\$ 310.289,87	R\$ 465.728,39	60,02
2016	R\$ 10.181.307,66	R\$ 6.088.839,00	R\$ 4.092.468,66	40,20
2017	R\$ 3.291.395,01	R\$ 2.637.691,55	R\$ 653.703,46	19,86
Total	R\$ 18.511.551,19	R\$ 11.895.051,80	R\$ 6.616.499,39	35,74

(*) Valores resultantes de pesquisas de preços realizadas
Fonte e elaboração: Funpresp

É possível verificar, a seguir, a tabela com todas as contratações realizadas no exercício de 2017:

Tabela 11 - Modalidade forma

Modalidade Forma		
Detalhamento	Qtde	Valor
Inexigibilidade de Licitação	53	R\$ 9.120.854,83
Dispensa de Licitação	28	R\$ 228.226,09
Adesão à Ata SRP	1	R\$ 187.007,00
Licitação - Tomada de Preços	1	R\$ 60.000,00
Licitação - Pregão	13	R\$ 2.577.691,55
Termos Aditivos	28	R\$ 4.837.160,62
Total de contratações	96	R\$ 12.173.779,47
Total Geral	124	R\$ 17.010.940,09

* 96,7% das contratações por inexigibilidade de licitação referem-se a contratos firmados com o SERPRO, em virtude de exclusividade e singularidade, relativos a consignação em folha e serviços de TI.
Fonte e elaboração: Funpresp

Empréstimo ganha recursos

Para dar suporte à área de Investimento, foram priorizadas as contratações que permitiram disponibilizar ao participante acesso ao empréstimo consignado, lançado em agosto de 2017, dentre as quais o seguro prestamista, controle da margem consignável, carimbo do tempo, consulta à Serasa etc.

Também foram contratadas a Bloomberg, que auxilia na gestão dos investimentos com provimento de informações e disponibilização da plataforma tecnológica por onde se realiza as operações de investimento, a contratação de consultoria para elaboração do Manual de Perfis de Investimento e do módulo de Controle de Investimentos. Além disso, foi estruturada a mesa de operações.

Força de trabalho na missão previdenciária

A Funpresp chega ao quinto ano de vida no esforço de consolidação de seus processos internos e do quadro de pessoal (próprio e colaboradores), atualmente composto por 75 profissionais, sendo 32 cargos gerenciais e 45 cargos técnicos da carreira previdenciária.

Na Fundação, as mulheres e os homens recebem o mesmo salário mensal para as vagas que ocupam. No quadro gerencial, 50% dos cargos são ocupados por mulheres. Além disso, **66% dos gestores são servidores públicos federais cedidos.**



Ampla seleção para Gestores

O Processo Seletivo Específico (PSE) para provimento dos cargos comissionados foi aperfeiçoado, inclusive com divulgação de vaga no site da Entidade, o que facilitou a identificação de um maior número de candidatos qualificados ao perfil desejado. No ano de 2017 foram realizados quatro processos seletivos, para os quais 209 candidatos apresentaram currículos e 43 se submeteram à análise (comportamental, técnica e de gestão) das bancas examinadoras.

O provimento dos cargos efetivos da Fundação se dá por meio de aprovação em concurso público, e observa a lei de cotas raciais e de pessoas com deficiência. Como resultado dessa política afirmativa, o quadro técnico é composto por nove empregados ingressados por cota racial e um por deficiência.

Preocupada com a qualificação e capacitação profissional do seu quadro de pessoal, a Funpresp, além do Plano Anual de Capacitação, implantou política de certificação para todos os gerentes e coordenadores, chegando, em fevereiro de 2018, com 99% dos gestores, com mais de seis meses na Fundação, certificados por instituições reconhecidas pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc).

A Funpresp tem um quadro de pessoal distribuído em quatro níveis hierárquicos que observam as práticas remuneratórias do mercado e o teto constitucional. Os servidores públicos cedidos recebem o salário do órgão ou da instituição de origem acrescido de 60% da remuneração da Funpresp.

Tabela 12 - Remuneração por cargo na Funpresp em 2017

Cargo*	Remuneração Mensal**
Diretor-Presidente	R\$ 27.326,09
Diretor	R\$ 25.959,78
Gerente	R\$ 19.234,32
Coordenador	R\$ 13.738,80
Especialista	R\$ 6.735,65
Analista	R\$ 5.931,01
Conselheiro Deliberativo***	R\$ 2.886,31
Conselheiro Fiscal***	R\$ 2.812,30
Membros dos Comitês	Sem remuneração

*Servidores públicos cedidos percebem a remuneração do órgão ou da instituição de origem acrescido de 60% da remuneração da Funpresp.

**Os salários estão nos patamares do mercado das EFPC e respeitam o teto constitucional.

***Conselheiros suplentes não têm remuneração.

Fonte e elaboração: Funpresp

Galeria de imagens

Registro dos principais eventos de 2017



Reunião do Conselho Deliberativo



Reunião do Comitê ExecPrev



Reunião do Comitê LegisPrev



Reunião do Conselho Fiscal



Reunião da Diretoria Executiva



Posse dos novos membros dos Conselhos Deliberativo e Fiscal



Curso sobre Previdência Complementar no Centro de Formação, Aperfeiçoamento e Treinamento (CEFOTR), da Câmara dos Deputados.



39º Workshop "Previdência Complementar do Servidor Público Federal" - Etapa Brasília-DF



Café Funpresp com a filósofa Teresinha Rios



1º Encontro de Governança da Funpresp



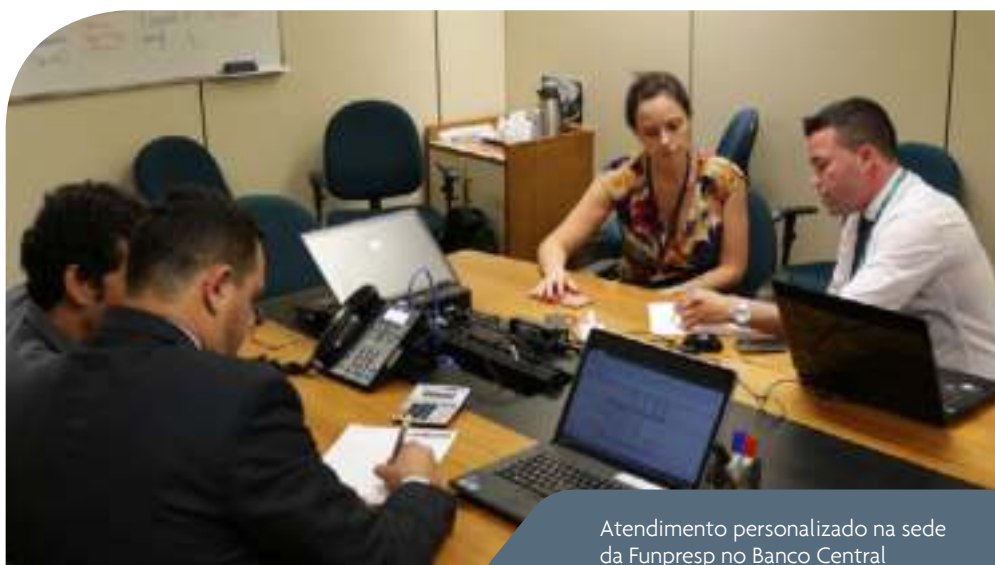
Palestra no Planejamento Estratégico para 2018



Reunião da área de Investimentos da Fundação



Atendimento para grupo de servidores no TCU



Atendimento personalizado na sede da Funpresp no Banco Central



Treinamento de Gestores de RH dos Patrocinadores na Funpresp



Funpresp participa de debate na TV Sindifisco



Apuração das Eleições Funpresp – Comissão Eleitoral, representantes das Chapas e Auditor Independente



Professor Luís Eduardo Afonso estreia programa *Falando de Previdência* na TV Funpresp no YouTube.



Lançamento da nova marca Funpresp em abril de 2017



Palestra da filósofa Viviane Mosé no evento comemorativo do 4º ano da Funpresp



Relatório Anual é apresentado no 4º aniversário da Funpresp

Anexos

Documentos disponíveis no site da Funpresp
(www.funpresp.com.br)

Anexo I	Demonstrações Consolidadas
Anexo II	Notas Explicativas
Anexo III	Parecer da Auditoria Independente
Anexo IV	Demonstração Atuarial - ExecPrev
Anexo V	Demonstração Atuarial - LegisPrev
Anexo VI	Parecer Atuarial - ExecPrev
Anexo VII	Parecer Atuarial - LegisPrev
Anexo VIII	Premissas Atuariais
Anexo IX	Parecer da Auditoria Atuarial Independente - ExecPrev
Anexo X	Parecer da Auditoria Atuarial Independente - LegisPrev
Anexo XI	Parecer do Conselho Fiscal
Anexo XII	Manifestação do Conselho Deliberativo
Anexo XIII	Ponto de Equilíbrio
Anexo XIV	Orçamento 2018
Anexo XV	Licitações e Contratos
Anexo XVI	Legislação Aplicada/Normas Internas
Anexo XVII	Relação de Patrocinadores

Em cumprimento ao inciso III do Art. 8º, da Lei nº 12.618, de 2012, publicado no site da Funpresp (certificado pelo ICP-Brasil) www.funpresp.com.br

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

Ampliar a adesão, com ações institucionais e de diálogo com o servidor público federal.

Aperfeiçoar o relacionamento com os participantes e patrocinadores e promover a educação previdenciária.

Diversificar oferta de produtos e serviços aos participantes.

Fortalecer os mecanismos de governança.

Aprimorar a gestão da Seguridade.

Aprimorar a gestão e controle de investimentos.

Estruturar processos internos com foco em resultados.

Garantir estrutura operacional compatível com as necessidades da Fundação.

Dotar a Fundação de soluções tecnológicas capazes de dar apoio ao negócio.

Dotar a Fundação de quadro de pessoal, suficiente, qualificado, comprometido e estimulado.

Expediente:

Relatório Anual de Informação da Funpresp 2017

Redação e Edição

Fátima Gomes de Lima - Gerente de Comunicação e Relacionamento

Leônia Vieira Gomes - Coordenadora de Comunicação e Marketing

Sandisléia Beni Gutierrez - Coordenadora de Relacionamento e Atendimento

Felipe Chaves - In Press Oficina

Maíra Silveira - In Press Oficina

Jéssica Raphaella - In Press Oficina

Projeto Gráfico e Diagramação: Amanda Moreira - In Press Oficina

Capa: Amanda Moreira - In Press Oficina

Fotos: Arquivos Funpresp

Yury Moura - Estagiário

Fundação de Previdência Complementar do Servidor Público Federal do Poder Executivo - Funpresp

SCN Quadra 2, bloco A, 2º Andar, salas 202/203/204

Ed. Corporate Financial Center - CEP: 70712-900 - Brasília - DF

Fone: 0800 282 6794

 www.funpresp.com.br

 0800 282 6794

 /funprespexe

 /funpresp

 /tvfunpresp



Funpresp

FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA
COMPLEMENTAR DO
SERVIDOR PÚBLICO FEDERAL
DO PODER EXECUTIVO

